

宮崎労働基準協会報

健康と安全作業を積み重ね 築くゼロ災 みんなの誇り



全社員で共有!!
情報は、
企業のエネルギー!!



東臼杵郡門川町 乙島

門川湾にぽっかり浮かぶ無人島（周囲 4km、標高 80 m）。大小 7 つの海食洞穴があり、港側はなだらかな景色ですが、太平洋側は柱状節理の荒々しい岩肌が続きます。キャンプ場も整備されており、釣りやトレッキングが楽しめます。

全国安全週間(7/1～7/7)

《令和3年度 全国安全週間スローガン》

持続可能な安全管理

未来へつなぐ安全職場



目次 CONTENTS

令和3年度定時総会開催報告	2
令和3年度安全衛生に係る優良事業場及び功労者	3
「令和3年度エイジフレンドリー補助金」のご案内	4
同一労働同一賃金について	5
夏季における年次有給休暇の取得促進	6
第80回全国産業安全衛生大会開催のお知らせ	7
講習のご案内	8

サボテン

●平成の初期、宮崎監督署での笑える話
既に亡くなっているが、大正生まれの
T係長との会話。随分可愛がられたが、実に
『ぼっけもん』の先輩であった。

息子さんが、幼稚園に入園すると言うので
休まれた翌日、出勤しての話「うちん息
子は大物になるわ」「何ですか」「今朝、の
んびりしちよるんで、幼稚園に行かんか
言う」と、幼稚園には昨日行つたよ、今日も
行かんといかんといふと答えたのに驚いた
という話。ちなみに、この息子さんは現在
県立高校の教諭をしている。

●又、ある時、バスで西都市に出張し、帰っ
てきての話

帰りのバスに乗りとうと大通りに出て、急
ぎ足でまあるいバス停らしき標識に駆けつ
け、丁度通りかかったバスの運転手に手を
挙げて合図すると、運転手は手を横に振つ
て「停まらない」旨の合図。T係長は「おか
しいなあ、ここはバス停の筈じゃが」と思い、
丸い標識を振り返って眺めてみると、なん
とその丸い標識はバス停ではなく「駐車禁
止」の標識であったとの話。

●又、ある時、私の車の助手席に乗っている
時の話

車をバックさせている時、係長は「オーラ
イ、オーライ」と後方の安全を知らせる合
図をしていたのでバックしていたところ、
停車車両とあわや接触寸前となり、係長に
意見を言う「運転手がしっかり見らんと
だめよ」「簡単に人を信じてと大事故につ
なかるよ」と、納得のいかない教示を得るこ
とになったという話。

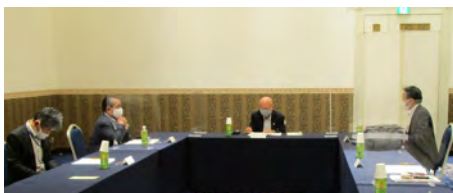
この係長は、NHKの日曜討論が大好き
で、開基も五段階の実力で、愛すべき大先
輩であった。

(公社)宮崎労働基準協会

顧問 柏田

令和3年度 定時総会開催報告

開催日：6月14日 場所：ニューウェルシティ宮崎



新型コロナウイルス感染防止のため、本年度の総会は、委任状1,329通を頂き、塩月会長を議長に選出し、理事2名、監事1名により開催し、すべての議案が承認されました。なお、令和3年度からの新役員として次の方々が承認されました。

会長（代表理事）	塩月 光夫	宮崎力ス（株） 代表取締役会長
副会長（理事）	矢野 俊也	矢野産業（株） 代表取締役社長
副会長（理事）	※ 末次 稔	旭化成（株） 上席執行役員 延岡支社長
副会長（理事）	江夏 喜一郎	ヤマ工食品工業（株） 代表取締役社長
副会長（理事）	※ 島瀬 浩	王子製紙（株）日南工場 執行役員 日南工場長
専務理事（業務執行理事）	○ 塚本 壽隆	（公社）宮崎労働基準協会 専務理事
理事	檀 哲也	九州電力（株）宮崎支社 人事・業務部長
理事	※ 尾上 和広	（株）宮崎銀行 人事部部長
理事	※ 米田 昌樹	旭化成（株）延岡支社 延岡総務副部長
理事	早崎 秀一	宮崎交通（株） 執行役員 人事総務部長
理事	高石 真	王子製紙（株）日南工場 事務部マネージャー
理事	大野 茂	旭化成（株）延岡支社 環境安全部長
理事	河野 洋一	宮崎県経営者協会 専務理事
理事	友田 敬三	林兼産業（株） 都城工場長
理事	中武 雅彦	協同紙工（株） 常務取締役
理事	野々垣 暢人	旭有機材（株） 管材システム事業部管材製造所次長
理事	岡部 真理子	旭有機材（株） 管理本部 人事部 延岡総務・勤労グループ長
理事	大橋 崇	ラビセセミコンダクタ宮崎（株） 総務部長
理事	山本 博昭	SUMCO TECH X I V（株） 宮崎工場長
理事	山下 隆幸	（株）宮崎山形屋 代表取締役社長
理事	※ 松尾 美津彦	日本通運（株） 宮崎支店長
理事	久保 博生	吉川工業（株）エフセミコン（株） 取締役 管理本部本部長
理事	森田 博之	宮崎県農協果汁（株） 管理部長
監事	山下 修次	（株）宮崎銀行 人事部調査役
監事	渡辺 宏己	（株）宮崎太陽銀行 人事部指導役
顧問	柏田 敏迪	（公社）宮崎労働基準協会

※は新役員 ○印は常勤（所属事業場・役職名6月14日現在）

令和3年度

公益社団法人宮崎労働基準協会役員

新型コロナワクチン接種について
社員への強制はできませんのでご注意ください

厚生労働省のホームページによりますと『新型コロナウイルスの接種は、国民の皆さまに受けていただくようお勧めしていますが、接種を受けることは強制ではありません。しっかり情報提供を行ったうえで、接種を受ける方の同意がある場合に限り接種が行われます。

予防接種を受ける方には、予防接種による感染症予防の効果と副反応のリスクの双方について理解した上で、自らの意志で接種を受けていただいています。受ける方の同意なく、接種が行われることはありません。

職場や周りの方などに接種を強制したり、接種を受けていない人に差別的な扱いをすることのないようお願いいたします。」と解説されており、会社としては社員に予防接種を受けるよう丁寧に説明し、接種を緩やかに勧奨することは構いませんが、受けることを強制したり、受けなかった社

員へいじめ嫌がらせを行ったりすることがないよう注意してください。なお、予防接種の受診率の向上対策として新型コロナワクチン接種の日を特別休暇等にすることは効果的だと考えられます。

また、ワクチン接種が進んだとしても「①手洗い、消毒、換気の徹底②マスク着用、咳エチケットの徹底③感染リスクの高いトイレ、食堂、休憩室などへの3密対策の実施」などの基本的な新型コロナ感染防止対策を継続して実施することが重要です。



会社は各社員への配慮をしましょう。



出典：中央労働災害防止協会実践ポスターより

令和3年度 安全衛生に係る厚生労働大臣表彰受賞者



功績賞

地域、団体又は関係事業場における安全衛生活動において指導的立場にあり、当該地域、団体又は関係事業場の安全衛生水準の向上発展に多大な貢献をした個人に対する表彰

塩月 光夫
元明 吉美

公益社団法人宮崎労働基準協会
会長
陸上貨物運送事業労働災害防止協会
宮崎県支部 支部長

令和3年度 安全衛生に係る宮崎労働局長表彰受賞者



優良賞

地域の中で、安全衛生に関する水準が特に良好で他の模範であると認められる事業場又は企業に対する表彰

《選択評価事項：健康確保（有害物）対策》

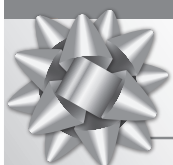
株式会社新菱 宮崎工場

宮崎市清武町今泉丙1864 番地9
電子機器用・通信機器用部品製造業

《選択評価事項：安全確保対策》

新生電子株式会社 都城工場

都城市丸谷町2351番37
電子機器用・通信機器用部品製造業



奨励賞

地域の中で、安全衛生に関する水準が良好で改善のための取り組みが他の模範であると認められる事業場又は企業に対する表彰

《選択評価事項：安全確保対策》

有限会社蛸原木材工業

宮崎市田野町乙7638 番地2
林業

ミツワハガネ株式会社

延岡市天下町1213 番地622
機械器具製造業



功績賞

地域の中で、地域、団体又は関係事業場における安全衛生活動において指導的立場にあり、当該地域、団体又は関係事業場の安全衛生水準の向上発展に多大な貢献をした個人に対する表彰

《宮崎産業保健総合支援センターにおける産業保健活動》

鶴 紀子

独立行政法人労働者健康安全機構 宮崎産業保健総合支援センター
産業保健相談員(宮崎大学 医学部名誉教授)

《建設荷役車両安全技術協会における労働災害防止活動》

瀬尾 和彦

公益社団法人建設荷役車両安全技術協会 宮崎県支部
巡回指導員



安全衛生推進賞

地域の中で、長年にわたり安全衛生関係の業務に従事し、地域、団体又は関係事業場の安全衛生水準の向上発展に多大な貢献をした個人に対する表彰

《地域産業保健センターにおける産業保健活動》

新 修一

宮崎県南那珂地域産業保健センター コーディネーター

《多分野における安全衛生管理活動》

濱田 憲和

建設業労働災害防止協会 宮崎県支部 安全指導者
宮崎県衛生管理者交流会 代表幹事

令和
3年度

安全衛生に係る優良事業場及び功労者

令和3年度(2021年度)版

高年齢労働者を雇用する中小企業事業者の皆様へ

「令和3年度 エイジフレンドリー補助金」のご案内

- ◆ 近年の高齢者の就労拡大に伴い、高齢者の労働災害が増えています。
- ◆ 高齢者が安心して安全に働けるよう、高齢者にとって危険な場所や負担の大きい作業を解消し、働きやすい職場環境をつくっていくことが必要です。
- ◆ 高齢者が就労する際に感染症予防が特に重要となる社会福祉施設、医療保健業、旅館業や飲食店等の接客サービス業等では、利用者等と密に接する業務での新型コロナウイルス感染を防止するため、対人業務を簡素化できる設備改善や作業改善が望まれています。
- ◆ エイジフレンドリー補助金は、職場環境の改善に要した費用の一部を補助します。是非ご活用ください。

補助金申請期間 令和3年6月11日～令和3年10月末日

対象となる事業者

次の(1)～(3)すべてに該当する事業者が対象です

- (1) 高年齢労働者(60歳以上)を常時1名以上雇用している。
- (2) 次のいずれかに該当する中小企業事業者

業種		常時使用する労働者数	資本金又は出資の総額
小売業	小売業、飲食店、持ち帰り配達飲食サービス業	50人以下	5,000万円以下
サービス業	医療・福祉、宿泊業、娯楽業、教育・学習支援業、情報サービス業、物品賃貸業、学術研究・専門・技術サービス業など	100人以下	5,000万円以下
卸売業	卸売業	100人以下	1億円以下
その他の業種	製造業、建設業、運輸業、農業、林業、漁業、金融業、保険業など	300人以下	3億円以下

※労働者数若しくは資本金等のどちらか一方の条件を満たせば中小企業事業者となります

- (3) 労働保険に加入している

補助金額

補助対象：高年齢労働者のための職場環境改善に要した経費（物品の購入・工事の施工等）

補助率：1/2

上限額：100万円（消費税を含む）

※この補助金は、事業場規模、高年齢労働者の雇用状況等を審査の上、交付決定を行います。
（全ての申請者に交付されるものではありません）



厚生労働省
都道府県労働局・労働基準監督署



一般社団法人
日本労働安全衛生コンサルタント会

同一労働同一賃金

改正されましたパート・有期労働法8条(同一労働同一賃金)が令和3年4月から中小・零細企業を含め全ての事業場に適用されるようになりました。改正の趣旨は、正規雇用労働者とパート・有期雇用労働者との不合理な待遇差を禁止するというものです。また、この不合理な待遇差について、原則的な考え方及び個々の待遇(基本給、各種手当など)ごとに、不合理となる場合・ならない場合を具体的に示したガイドラインが公表されました。

以下、問題となりやすい待遇差についてガイドライン及び最高裁判例をご紹介しますので賃金、各種手当の見直しの際に参考にしてください。

通勤手当

有期雇用労働者又はパートタイム労働者にも、無期雇用フルタイム労働者と**同一の支給**をしなければならない。【ガイドライン】

精皆勤手当

無期雇用フルタイム労働者と業務内容が同一の有期雇用労働者又はパートタイム労働者には**同一の支給**をしなければならない。【ガイドライン】

長澤運輸事件 H30.6.1最高裁判決

精皆勤手当では、休日以外は1日も欠かさず出勤することを奨励する趣旨で支給される。正社員と嘱託乗務員(定年退職後再雇用社員)の職務の内容が同一である以上、両者間で、その皆勤を奨励する必要性に相違はない。従って、嘱託乗務員(定年退職後再雇用社員)には精皆勤手当を支給しないという労働条件の相違は、不合理である。

危険な作業等に対する 特殊作業手当

無期雇用フルタイム労働者と同一の危険度又は作業環境の業務に当たる有期雇用労働者又はパートタイム労働者には**同一の支給**をしなければならない。【ガイドライン】

交替制勤務 特殊勤務手当

無期雇用フルタイム労働者と同一の勤務形態で業務に当たる有期雇用労働者又はパートタイム労働者には**同一の支給**をしなければならない。【ガイドライン】

慶弔休暇、健康診断に伴う 勤務免除・有給補償

有期雇用労働者又はパートタイム労働者にも、無期雇用フルタイム労働者と**同一の付与**をしなければならない。【ガイドライン】
週2日の短日勤務のパートタイム労働者に対しては、勤務日の振替を基本としつつ、振替が困難な場合のみ慶弔休暇を付与している。【ガイドラインの問題とならない例】

扶養手当(家族手当)

ガイドラインに例示なし

日本郵便事件 R2.10.15最高裁判決

郵便の業務を担当する正社員に対して扶養手当が支給されているのは、長期にわたり継続勤務することが期待されることから、その生活保障や福利厚生を図り、扶養親族のある者の生活設計等を容易にさせることを通じて、その継続的な雇用を確保するという目的によるものと考えられる。上記目的に照らせば、本件契約社員(有期雇用の社員)も扶養親族があり、かつ、相応に継続的な勤務が見込まれているのであるから、扶養手当を支給することとした趣旨は妥当するといふべきである。両者(正社員と有期雇用の社員)の間に扶養手当に係る労働条件の相違があることは、不合理であると評価することができる。

退職金

ガイドラインに例示なし

メトロコマース事件 R2.10.13最高裁判決

10年勤務した契約社員に退職金の不支給について、退職金の支給目的は正社員の確保定着であり、正社員との相違は不合理とは言えない。

ガイドラインの詳細は厚生労働省の『同一労働同一賃金ガイドライン』で検索してください。

問い合わせ

宮崎労働局雇用環境・均等室

☎ 0985-38-8821

みやざき働き方改革推進センター

☎ 0120-975-264



**新しい働き方・休み方を
実践するために**

**年次有給休暇を
上手に活用しましょう**

●「年次有給休暇の計画的付与制度」を導入しましょう。
●年次有給休暇付与計画表による個人別付与方式を
活用すれば休暇の分散化にもつながります。

**みんなで休暇。
夏を楽しみ
リフレッシュ。**

事業主の皆様へ

新型コロナウイルス感染症対策として、新しい生活様式が求められる中、新しい働き方・休み方を実践するためには、

- ・ 計画的な業務運営や休暇の分散化にも資する年次有給休暇の計画的付与制度
- ・ 労働者の様々な事情に応じた柔軟な働き方・休み方に資する時間単位の年次有給休暇制度

の導入が効果的です。

1. 年次有給休暇の計画的付与制度を導入しましょう。

「年次有給休暇の計画的付与制度」とは年次有給休暇の付与日数のうち、5日を除いた残りの日数については、労使協定を締結すれば、計画的に取得日を割り振ることができる制度です。この制度を導入している企業は導入していない企業よりも年次有給休暇の平均取得率が高くなる傾向にあります（注1）。

1）日数：付与日数から5日を除いた残りの日数を計画的付与の対象にできます（注2）。

例1 年次有給休暇の付与日数が10日の労働者

5日	5日
労働者が自由に取得できる	事業主が計画的に付与できる

例2 年次有給休暇の付与日数が20日の労働者

5日	15日
労働者が自由に取得できる	事業主が計画的に付与できる

2）付与方法：企業、事業場の実態に合わせた様々な付与の方法があります。

方式	年次有給休暇の付与の方法	適した事業場、活用事例
一斉付与方式	全従業員に対して同一の日に付与	製造部門など、操業を止めて全従業員を休ませることのできる事業場などで活用
交代制付与方式	班・グループ別に交替で付与	流通・サービス業など、定休日を増やすことが難しい企業、事業場などで活用
個別付与方式	個人別に付与	年次有給休暇付与計画表により各人の年次有給休暇を指定

（注1）令和2年就労条件総合調査によると、令和元年の年次有給休暇の計画的付与制度がある企業割合は43.2%と、前年調査より21.0ポイント増加しています。

（注2）前年度取得されずに次年度に繰り越された日数がある場合には、繰り越し分を含めた付与日数から5日を引いた日数を計画的付与の対象とすることができます。

2. 時間単位の年次有給休暇を活用しましょう。

年次有給休暇の付与は原則1日単位ですが、労使協定を締結すれば年5日の範囲内で時間単位の取得が可能となります（注3）。労働者の様々な事情に応じた柔軟な働き方・休み方に役立ちます。

労働基準法が改正され、2019年4月から年5日間の年次有給休暇を確実に取得させることが必要となりました。

（注3）時間単位の年次有給休暇の取得分については、確実な取得が必要な5日間から差し引くことはできません。

お問い合わせ先



厚生労働省

宮崎労働局雇用環境・均等室

☎ 0985-38-8821



令和3年労災死亡者累計

宮崎労働局

令和3年6月14日現在

署別 業種	宮崎	延岡	都城	日南	計	前年同期
製造業						
建設業	2				2	3
運輸業	3				3	2
林業		1			1	
その他	1				1	
計	6	1			7	
前年同期	2		2	1		5

第80回 全国産業安全衛生大会 開催のお知らせ

中央労働災害防止協会(中災防)は、10月27日(水)から29日(金)に東京で「全国産業安全衛生大会」を開催します。今回は、新型コロナウイルス感染防止対策に配慮するとともに、リモートワークやオンライン会議等の普及・浸透を背景に、現地開催とオンライン配信を並行して行うハイブリッド方式で展開します。また、毎年併催の安全衛生分野で国内最大の展示会「緑十字展」も、現地会場とオンラインの両方での開催を予定しています。

初日の総合集会の特別講演では、六代目三遊亭円楽氏が登壇。「笑顔の日本語～ユーモアコミュニケーション～」と題し、会話の少ない現代社会において、人をつなぐ言葉、そこにユーモアを加え、笑顔で暮らす毎日がいかに素晴らしいかなどについて講演します。

なお、オンラインは、ライブ配信に加え、10月28日(木)から11月30日(火)の間、オンデマンド配信も行います。

期 日
10/27(水)～10/29(金)

参加方法
ハイブリッド形式の本大会には、下記の2通りの参加方法があり、お申込み時にお選びいただけます。
・現地会場への参加+オンライン参加
・オンライン参加のみ

参加料
一般: 13,200円(税込)
賛助会員: 6,600円(税込)

追加料金なしで、すべてのオンラインコンテンツをご利用できます。



第80回 全国産業安全衛生大会運営事務局
(株式会社日経イベント・プロ内)

TEL: 03-6812-8673

Email: taikai2021@nex.nikkei.co.jp

令和3年死亡災害発生状況

宮崎労働局

令和3年6月15日現在

番号	発生月	事故の型	業種	起因物	性別	年齢	経験期間	災害の概要
4	5月	激突され	林業	立木等	男	70代	25年	杉の主伐現場において、被災者を含む作業員4名でスイングヤードによる集材作業等を行い、被災者は荷掛けを行っていた。被災者が荷掛けの待ち時間にチェーンソーを使用して杉(胸高直径約24cm、樹高約16.9m)を伐倒したところ、伐倒木が近くのかかり木の上へ倒れて退避中の被災者の方向へ滑り、被災者に元口が激突し、さらに付近の倒木との間に胸部を挟まれ死亡した。
5	5月	墜落、転落	建築工事業	足場	男	60代	23年	鉄筋コンクリート造建築物の改修工事において、建築物内に設けられた棚足場上で天井部分の建築部材等の解体及び廃材の搬出作業を行っていたところ、被災者は棚足場の床に開けてあった開口部(廃材を地上に投げ落とすために床付き布柵2枚を取り外してきたもの。0.84m×1.80m)から約13m下のコンクリート地盤に墜落し、死亡した。
6	5月	激突され	畜産業	その他の環境等	男	30代	15年	自然交配させるため、種牛1頭と母牛9頭を牛舎の同じ欄内(4.4m×16mの鉄欄)に入れていたところ、欄内の種牛の近くで倒れている被災者が発見された。
7	5月	交通事故	道路貨物運送業	トラック	男	40代	2年	被災者は3トントラックを運転し、宮崎市から日南市へ向かうために県道28号線を走行中、午前4時30分頃に対向車線の乗用車と正面衝突した。

講習のご案内

7 8 月分

令和3年から全部の講習につきまして、申込み・問い合わせは本部・宮崎支部までお願いします。

・「技能講習」等の受講申込書に、自動車運転免許証等の写しの貼付が必要です。

・テキストの送付を希望される場合は、送料を負担していただきます。

・受講料・テキスト代は消費税込みの金額です。

・令和3年度よりテキスト価格の一部が改定されますので、ご了承ください。

・※印の講習は学生が多いため、受講希望の方は本部・宮崎支部にお問合せください。

「受講申込書」はホームページから印刷(ExcelまたはPDF形式)できます

宮崎基準協会



(免除)…玉掛け、小型移動式クレーン・酸素欠乏・硫化水素危険作業主任者等の講習の免除対象者についてはお問合せいただくか、宮崎労働基準協会HPでご確認ください。

講習名		受講料 (消費税込)	テキスト代 (消費税込)	担当支部	開催日	会場
技能講習	ガス溶接	12,100	会員 330 一般 880	宮崎	※ 7 / 3 (土) ~ 7 / 4 (日) ★定員に達しました	(学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技) ポリテクセンター宮崎
					※ 7 / 17 (土) ~ 7 / 18 (日) ★定員に達しました	(学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技) ポリテクセンター宮崎
					※ 7 / 31 (土) ~ 8 / 1 (日)	(学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技) ポリテクセンター宮崎
				延岡	※ 7 / 10 (土) ~ 7 / 11 (日) ★定員に達しました	(学科) 延岡市職業訓練支援センター (実技) ポリテクセンター延岡
					※ 7 / 17 (土) ~ 7 / 18 (日) ★定員に達しました	(学科) 延岡市職業訓練支援センター (実技) ポリテクセンター延岡
					※ 7 / 24 (土) ~ 7 / 25 (日)	(学科) 延岡市職業訓練支援センター (実技) ポリテクセンター延岡
				都城	※ 8 / 21 (土) ~ 8 / 22 (日)	(学科) 小林秀峰高等学校 (実技) 小林秀峰高等学校
				日南	※ 8 / 4 (水) ~ 8 / 5 (木)	(学科) 日南市テクノセンター (実技) 日南振徳高等学校
	玉掛け (吊上げ荷重1トン以上のレーンの玉掛け作業)	27,280 (免除 25,190)	会員 550 一般 1,650	都城	7 / 15 (木) ~ 7 / 18 (日) ★定員に達しました	(学科) 都城地区建設業協会 (実技) 海晴機械(三股町)
	小型移動式クレーン (つり上げ荷重1トン以上5トン未満の 小型移動式クレーンの運転業務)	34,540 (免除 32,120)	会員 605 一般 1,705	都城	8 / 26 (木) ~ 8 / 28 (土)	(学科) 都城地区建設業協会 (実技) 吉原建設(株)仮設機材部(都城市)
作業主任者	酸素欠乏・ 硫化水素危険	17,160	※ 7月まで 会員 1,100 一般 2,200 ※ 8月より価格改定 会員 1,210 一般 2,310	宮崎	7 / 6 (火) ~ 7 / 8 (木) ★定員に達しました	(学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市)
				宮崎	8 / 18 (水) ~ 8 / 20 (金)	(学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市)
	有機溶剤	11,440	会員 660 一般 1,760	宮崎	8 / 30 (月) ~ 8 / 31 (火)	矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市)
特別教育	アーク溶接等業務	会員 17,270 一般 20,350	1,100	宮崎	7 / 20 (火) ~ 7 / 22 (木)	(学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技) ポリテクセンター宮崎
				宮崎	8 / 5 (木) ~ 8 / 7 (土)	(学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技) ポリテクセンター宮崎
	自由研削といし 取替等業務	会員 8,140 一般 11,110	1,320	宮崎	8 / 28 (土)	(学科) ポリテクセンター宮崎 (実技) ポリテクセンター宮崎
	電気取扱業務(低圧)	会員 11,660 一般 14,740	770 ※価格改定	延岡	8 / 25 (水) ~ 8 / 26 (木)	(学科) 延岡市職業訓練支援センター (実技) 延岡市職業訓練支援センター
	フルハーネス型 墜落制止用器具	会員 6,710 一般 9,790	990	延岡	8 / 18 (水)	(学科) 延岡市職業訓練支援センター (実技) 延岡市職業訓練支援センター
その他	職長等の教育	会員 11,550 一般 14,630	880	宮崎	8 / 26 (木) ~ 8 / 27 (金)	矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市)
	第一種衛生管理者 模擬試験	【準備講習とセット の場合】 会員 4,400 一般 5,500 【模擬試験のみの場合】 会員 7,700 一般 9,900	(テキスト上下セット) 4,400 (問題集) 2,420 (注) 受験準備講習 で購入済みの方は、 当日お持ちください	宮崎	7 / 15 (木) ★定員に達しました	宮崎県トラック協会総合研修会館 (宮崎市恒久1-7-21)

講習会の申込み・問合せ先等

■ 宮崎労働基準協会本部・宮崎支部

〒880-0024 宮崎市祇園3丁目1番地 矢野産業祇園ビル
TEL.0985-25-1853 FAX.0985-28-9080

■ 申込受付期限等

申込みの受け付けは、開催日の1か月前から開始します。土日・祝日に当たる場合は翌営業日となります。また、申込みの締切りは、開催日の2営業日前までです。郵送の場合は開催日の2営業日前までに必着となります。定員に達している場合は、キャンセル待ちをご案内します。