

宮崎労働基準協会報

危ないよ 声を掛け合い 安全確認 つなぐ言葉で つながる明日



全社員で共有!!
情報は、
企業のエネルギー!!

謹んで新春のお慶びを
申し上げます



年末年始無災害運動
(2022年12月1日～2023年1月15日)



「卯」年 十二支は元々古代中国殷の時代の暦で、植物の営みを意味する 12文字を1カ月ごとに割り当てた事から、4番目に葉や茎が伸び出て地面を覆う様子を表す「卯」がくるのだそう。(諸説あり)「卯」のつく言葉として【卯の花(植物)】空木の花。唱歌「夏は来ぬ」の詞に登場【卯月】4月の異称(旧暦4月(初夏)は卯の花が咲く頃)【卯の花(食物)】豆腐の搾り殻おから。「から」が「空」に通じ空木の花も白いのをこう呼ぶようになったそう。一方、「兎」は飛躍や豊稔、子孫繁栄などのシンボルです。

画像出典: 中央労働災害防止協会年末年始無災害運動ポスター

目次 CONTENTS

新年のご挨拶	2
SAFE コンソーシアムポータルサイト	3
年末年始の災害防止を徹底しよう!	4・5
女性の活躍に関する「情報公表」が変わりました	6
「新たな化学物質規制(改正法の概要)及び 受動喫煙防止対策セミナー」開催	7
令和5年度中防災主催研修スケジュール(速報)	7
講習のご案内	8

昨年(2022年)は、ロシアによるウクライナ侵攻や安倍元首相暗殺事件が起こるなど動乱の1年でした。今年の干支は兎です。景気はいよいよ跳ね上がってほしいですが、兎のイメージどおり平和で穏やかな1年であってほしいと願っています。

私の好きなテレビ番組は、囲碁将棋、ゴルフ、時代劇ですが、時代劇「鬼平犯科帳」「剣客商売」は、週に2〜3回は見えています。当然、同じ場面を何度も見ることになるのですが、原作者池波正太郎先生は食通で知られており、主人公の鬼平や秋山小兵衛が「○屋の豆腐を、一晩井戸水で冷やして」とか、「しゃも鍋の最後にゴボウをいれて飯にかけるとか、「鯛はカマが一番だ」とか、うんちくを並べながら食べるシーンが何度も出てきます。

食べることが大好きな私のお正月の楽しみは、旨い酒とお雑煮を食べることです。私が生まれた福岡のお雑煮は、澄まし汁(出汁は、昆布、するめ、椎茸の戻し汁)に茹でた餅、具としてブリ、椎茸、かまぼこ、焼き豆腐のほかカツオ菜が入れてありました。カツオ菜は北九州地方の野菜で、色や形は「高菜」に似ていますが味は鯉節の味がしてとてもお雑煮に合います。この具沢山のお雑煮は酒の肴としても最高で、実家に帰ると雑煮を肴に酒をよく飲んでいました。

全国の雑煮を調べてみると様々なものがありますが、香川県ではみそ汁に餛飩を入れるそうですが、香川県の私としては少々驚きこれは遠慮したいと勝手に思っています。

退屈しのぎにもならない話でしたが、健康で、事故もなく、たわいもないことを言いながら、1年が無事に過ごせまよう切に願っております。

(協会 塚本)

サボテン

新年のご挨拶

公益社団法人

宮崎労働基準協会

会長 橋口 光雄



新年明けましておめでとうございます。
旧年中は、会員の皆様方には当協会の事業の推進に御協力を賜り厚く御礼申し上げます。

世界経済は、需要と供給の両面でコロナ危機から回復傾向をたどってきましたが、資源高、労働力不足による賃金上昇などによる高インフレと金融引き締めで景気の回復ペースが鈍化しています。

日本経済は、ロシア・ウクライナ

ナ戦争の長期化による不安定要素や円安を背景とする物価高による消費の下振れリスクはあるものの、旅行支援対策や水際対策の大幅緩和などを受け、関連消費の回復が見込まれ、堅調なペースを維持するとみられています。

県内の経済状況は、公共投資が高水準で推移し、個人消費や製造業等では持ち直しの動きがみられ、全体としては回復傾向にありますが、新型コロナウイルス感染症拡大の

影響を大きく受けた飲食業、観光業、イベント関連産業などでは厳しい状況が続いています。
そうした中でも、昨秋ぐら

いから県内各地で祭りやイベントが通常どおり開催されており、今年こそ多くの祭りやイベントが無事に開催されることを願うばかりです。

昨年12月に開催されましたサッカーワールドカップカタール大会では、1993年の「ドーハの悲劇」から悪夢を見事に払拭し、日本代表が世界のトップチームドイツとスペインを撃破して決勝進出を果たすという「ドーハの奇跡」を2度も見せてくれました。そして、決勝トーナメント一回戦では前回準優勝のクロアチアとPK戦までもつれる激闘の末、残念ながら

ら新たな景色を見ることはできませんでしたが、待ブルーの必死の戦いはカタルから日本中に感動と元気を伝えてくれました。

昨年の宮崎県内の労働災害につきましましては、死亡災害も休業災害も前年から大幅に増加しています。とりわけ、コロナ感染に起因する休業災害は1000人を超えています。あらため

まして、職場の安全衛生の重要性を再認識し、コロナ感染予防対策の徹底及び安全安心、そして快適な職場づくりを目指してともに努力しましょう。

結びに、会員の皆様方のますますのご発展とご健勝を心よりご祈念申し上げます。年頭のご挨拶といたします。

新年のご挨拶

宮崎労働局

局長 田中 大介



新年あけましておめでとうございます。
橋口会長をはじめ、会員の皆様におかれましては、健やかに新しい年をお迎えになったことと、心よりお慶び申し上げます。

昨年は長引くコロナ禍においても停滞した経済を回していくという国や県の方針のもと、ウイズコ

ロナに対応しながら非正規雇用労働者等への早期再就職支援や在籍出向の推進など、様々な労働政策に取り組んだ結果、雇用情勢は着実に改善しているところであり

ます。しかしながら一方で、現状では人手不足が深刻化しつつあり、こ

の人手不足解消のためには、多様な働き方を自由選択できる環境など企業の魅力を高めることも重要な施策の一つと考えております。

宮崎労働局では、年次有給休暇の取得率の上昇や、長時間労働者の割合の低下、いわゆる「同一労働同一賃金」によるパートタイム労働者の待遇改善など、「働き方改革」による取組を支援してまいります。

また、昨年の労働災害は大幅に増加してしまつたところであり、また、来年度より新たな「年計画」が

宮崎労働局第14次労働災害防止推進計画」が始まることとなりますので、円滑な実施に努めてまいります。

貴会ならびに会員の皆様におかれましては、働き方改革の推進をはじめ、災害ゼロに向けた積極的な取組など労働行政の様々な課題に対して、今後ともご理解とご支援を賜りますようお願い申し上げます。

結びに、宮崎労働基準協会の益々のご発展と会員の皆様のご健勝、ご多幸を心よりお祈り申し上げます。新年の挨拶とさせていただきます。

本年もご支援ご協力の程
よろしくお願い申し上げます

迎春

令和5年 元旦

宮崎労働局

公益社団法人 宮崎労働基準協会

局長 田中 大介	総務部長 高根 庸一	雇用環境・均等室長 渡辺 園子	労働基準部長 松野 明広	総務課長 和田 和代	労働保険徴収室長 松澤 良	監督課長 森川 直哉	健康安全課長 新盛 末弘	賃金室長 森 久美	労災補償課長 川添 浩二	宮崎労働基準監督署長 菊池 良英	延岡労働基準監督署長 大野 一喜	都城労働基準監督署長 中玉利 浩治	日南労働基準監督署長 佐々木 大樹
-------------	---------------	--------------------	-----------------	---------------	------------------	---------------	-----------------	--------------	-----------------	---------------------	---------------------	----------------------	----------------------

会長 橋口 光雄	宮崎支部長 矢野 俊也	延岡支部長 末次 稔	都城支部長 江夏 喜一郎	日南支部長 島瀬 浩	専務理事 塚本 壽隆	外役職員一同
-------------	----------------	---------------	-----------------	---------------	---------------	--------



従業員の幸せのための安全アクション SAFE コンソーシアムポータルサイト Safer Action For Employees

【SAFEとは】

従業員の幸せのための安全アクションを推進する活動体の名称です。

近年、労働災害、特に、日常生活でも発生しうる転倒や腰痛などの災害が増加しています。背景として、産業構造の変化、成長産業における人手不足、働き方の多様化、顧客第一の文化、従業員の安全を守る視点の欠如、対策に取り組むメリットが見えないなど様々な問題があり、これまでの取組だけではこれらの災害を減少させることが難しくなっています。

働く人だけでなく、家族、事業者、地域の全ての人の幸せのために、労働災害を改めて社会問題としてとらえ、顧客も含めたステークホルダー全員で解決策を考え、取り組んでいくため、本活動体を立ち上げました。

Safer Action For Employees

【コンソーシアム設立の背景・目的】

近年、小売業および介護施設を中心に転倒・腰痛等の労働災害の増加が続いており、これに歯止めをかけることが喫緊の課題となっています。

しかしながら、日常生活でも起こりうる転倒・腰痛等については、その防止に取り組むメリットがわかりづらく、企業や労働者の行動変容につながっていない状況があります。SAFE コンソーシアムは、このような現状を打破するため、幅広い関係者（企業、団体等）の参画を募り、「Safer Action For Employees（SAFE）」を旗印に、新たな切り口による取組を進めていこうとするものです。



加盟メリット

- ロゴマークの使用やアワードによる労働安全衛生への取組のPR
- 加盟メンバー間での取組事例の共有による企業内等での労働安全衛生水準の向上、労働災害損失の減少
- 加盟メンバー間の労災防止・健康増進事業連携マッチング



取組

- ①労働災害問題の協議・周知（シンポジウム）
- ②好取組事例の共有、コンソーシアム事務局主催イベント等によるマッチングによる新たな取組の創出
- ③優良事例の表彰、コンソーシアム内外への発信（SAFE アワード）
- ④参画メンバーの地位向上（ロゴマーク、バナー等）

【問合せ先】

SAFE コンソーシアム事務局
〒150-0002
東京都渋谷区渋谷 1-11-8 渋谷パークプラザ B1
Tel : 03-6427-6799
(受付時間：平日 10：00～17：00)
E-Mail : info@safe-consortium.jp

みんなの安全を、みんなで守り合う。



「加盟は無料です」

コンソーシアムについて
全てのステークホルダーが一丸となり、安全で健康に働くことのできる職場環境の実現を目指す「従業員の幸せのためのSAFE コンソーシアム」を設立しました。

シンポジウム開催告知

令和4年10月(予定) ▶ 令和5年2月(予定)
全国7会場(各1回) 東京 / 大阪 / 仙台 / 新潟 / 静岡 / 広島 / 香川

従業員の仕事の安全のための安全アクション(SAFE)のロゴマークで、安全のシンボルマークである緑十字をモチーフとしたものです。



SAFE コンソーシアム
ポータルサイト

<https://safeconsortium.mhlw.go.jp/>



年末年始の災害防止を徹底しよう！

年末年始は慌ただしく、生活のリズムも変わりやすい時期です。安全で健康に一年を締めくくり、新たな年をスタートできるよう安全衛生活動のポイントを紹介します。

非定常作業時の災害を防ぐ！

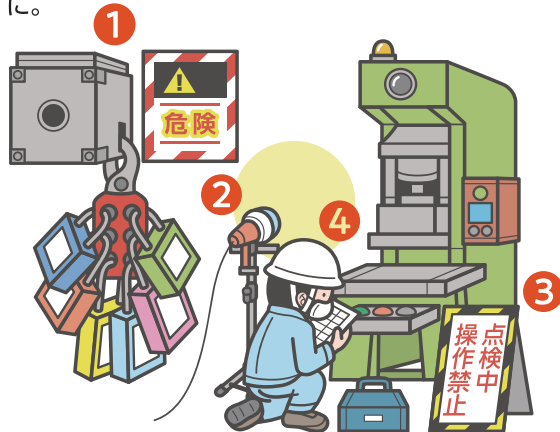
大掃除などで一斉に設備を停止した上で点検や修理を行う「非定常作業」では、「はさまれ・巻き込まれ」などの災害に特に注意が必要です。

事前準備

作業計画書の作成、作業の手順・方法の決定などを協力会社や安全衛生担当部門ら関係者が事前に行った上で、リスクアセスメントも実施して調整しましょう。

作業開始前ミーティング

作業の進め方、合図の方法、禁止事項などを確認し、リスク情報を共有しましょう。新型コロナウイルス等への感染防止対策や必要な保護具の着用の確認も忘れずに。



- ① 起動スイッチ等に施錠。複数人で作業する際は各作業者が自分のキーを持つ（ロックアウト）。
- ② 暗い場所は補助照明などで適正な照度を保つ。
- ③ 動力を遮断し（電源を切り）、機械設備を完全に停止させ、操作盤等の近くに「点検中のため操作禁止」などの表示をする。
- ④ チェックリストなどを使って漏れなく点検。指差し呼称で手順や安全の状態を確認する。

作業中に不測の事態が生じたら、作業を中断して作業指揮者に報告

合図は大きな声でハッキリと決められた方法で

作業が終了したら…

- ・無効にした安全装置、取り外した安全カバーなどをもとに戻して、作業場を整理・整頓。
- ・ヒヤリ・ハット情報などがあれば、作業指揮者に報告。

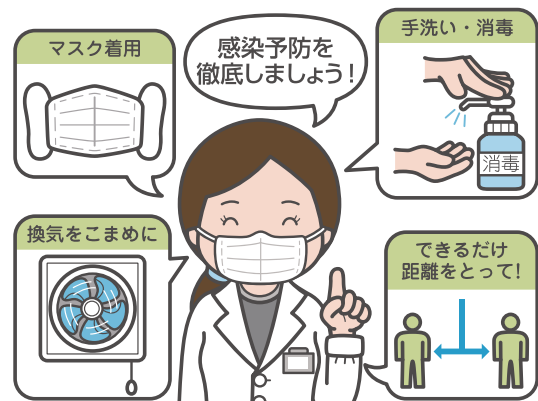
脚立作業のポイント



- ① 天板の上に乗らない。脚立にまたがらない。
・保護帽や保護手袋を着用する。
- ② 踏さん上で作業する際は、足を軽く開き、脚や膝を軽く天板に当てて体制を安定させる。つま先立ちは危険！
- ③ 周囲に「作業中」などの注意喚起の表示をする。
- ④ 脚立は原則として2m未満のものを使う。
- ⑤ 脚部に滑り止めの付いた脚立を使用し、開き止め金具を確実にロックする。

感染症予防対策の徹底

新型コロナウイルス感染症拡大防止のためのチェックリストなどを活用し、3密（密閉空間・密集場所・密接場面）を避けながら、効率的に作業を進めることが大切です。



物の置き方・持ち方・運び方に注意！

年末年始の作業中は、動かす物も増えます。転倒、激突などの災害につながる不安全な行動をとっていないか、通路の安全が確保されているかなどを確認しましょう。



チェックしてみよう! 例えば…

- ☐ 通路や出入り口、階段などに物を放置していないか
- ☐ 床、通路などの水、油、粉類はその都度取り除いているか
- ☐ 安全に移動できるように、十分な明るさ(照度)が確保されているか
- ☐ 台車などは、荷が崩れたりしないよう安全に使用しているか
- ☐ 階段の滑り止めは外れていないか
- ☐ 段差のある箇所や滑りやすい場所に、注意を促すステッカー(標識)を掲示しているか
- ☐ 作業靴の底がすり減って滑りやすい状態になっていないか
- ☐ 転倒などを予防するための教育を行っているか

冬季の安全運転

交通事故は年の後半に多くなる傾向にあり、特に12月に多発しています。一人ひとりが安全運転を心がけるとともに、毎日のミーティングなどでも繰り返し注意喚起しましょう。

■出発前の準備

- ・目的地方面の交通情報や降雪など気象情報を収集。
- ・タイヤの摩耗状態、燃料の補給、タイヤチェーンの使い方などを事前に確認。冬タイヤでも走行困難になることがあるため、タイヤチェーンは必ず携行する。

■「急」のつく運転を避ける

- ・急ハンドル、急ブレーキ、急発進などは、スピンやスリップの原因になる。時間と心に余裕を持って!

■凍結しやすい場所に注意

- ・橋の上、日の当たらない道路、交差点やカーブの手前などは凍結しやすいので、あらかじめスピードを落として徐行運転する。



「年末年始無災害運動」関連 中災防図書・用品



ご購入はコチラ

最寄りの宮崎労働基準協会各支部まで

事業主の皆さまへ ～女性活躍推進法に関する制度改正のお知らせ

2022（令和4）年7月8日施行

女性の活躍に関する「情報公表」が変わりました

自社の女性の活躍に関する情報を公表することは、就職活動中の学生など求職者の企業選択に資するとともに、女性が活躍しやすい企業にとっては、優秀な人材の確保や競争力の強化につながります。

労働者が301人以上の事業主の皆さま

以下のA～Cの3項目の情報を公表する必要があります。

●女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

A：以下の8項目から1項目選択 + B：⑨男女の賃金の差異（必須）＊新設

●職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する実績

C：以下の7項目から1項目選択

※初回「男女賃金の差異」の情報公表は、令和4年7月8日施行後に最初に終了する事業年度の実績を、その次の事業年度の開始後おおむね3か月以内に公表する必要があります。

常時雇用する労働者が101人以上300人以下の事業主は、下記16項目から任意の1項目以上の情報公表が必要です。

各区分の情報公表項目

「女性労働者に対する職業生活に関する
機会の提供」

以下の①～⑧の8項目から1項目選択

+
⑨の項目（必須）＊新設

- ①採用した労働者に占める女性労働者の割合
- ②男女別の採用における競争倍率
- ③労働者に占める女性労働者の割合
- ④係長級にある者に占める女性労働者の割合
- ⑤管理職に占める女性労働者の割合
- ⑥役員に占める女性の割合
- ⑦男女別の職種または雇用形態の転換実績
- ⑧男女別の再雇用または中途採用の実績

⑨男女の賃金
の差異
(必須)
＊新設



「職業生活と家庭生活との両立」

以下の7項目から1項目選択

※従来どおり

- ①男女の平均継続勤務年数の差異
- ②10事業年度前およびその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合
- ③男女別の育児休業取得率
- ④労働者の一月当たりの平均残業時間
- ⑤雇用管理区分ごとの労働者の一月当たりの平均残業時間
- ⑥有給休暇取得率
- ⑦雇用管理区分ごとの有休休暇取得率

- ・「男女の賃金の差異」は、男性労働者の賃金の平均に対する女性労働者の賃金の平均を割合（パーセント）で示します。
- ・「全労働者」「正規雇用労働者」「非正規雇用労働者」の区分での公表が必要です。

「男女の賃金の差異」の情報公表のイメージ

区 分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	XX.X%
正社員	YY.Y%
パート・有期社員	ZZ.Z%

付記事項（例）

- ・対象期間：●●事業年度（●年●月●日～●年●月●日）
- ・正社員：社外への出向者を除く。
- ・パート・有期社員：契約社員、アルバイト、パートが該当。
- ・賃金：通勤手当等を除く。

※小数点第2位を四捨五入し、小数点第1位まで表示。

※計算の前提とした重要事項を付記

（対象期間、対象労働者の範囲、「賃金」の範囲等）

- 情報公表の際は、厚生労働省が運営する「女性の活躍推進企業データベース」をご活用ください。

URL：<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>

お問い合わせ先

宮崎労働局雇用環境・均等室（TEL0985-38-8821）



速報 令和5年度 開催スケジュール (予定)

リスクアセスメント実務研修
令和5年 9月6日(水)

ゼロ災害運動KYTトレーナー研修会
令和5年 11月28日(火)～29日(水)

主催:中央労働災害防止協会

「新たな化学物質規制(改正法の概要)及び 受動喫煙防止対策セミナー」開催



宮崎労働局健康安全課
地福地方労働衛生専門官



宮崎大学医学部附属病院
河野准教授

12月9日(金) 33名の参加を得て、当協会矢野産業祇園ビル講習会場において標記のセミナーを開催しました。

第1部の「新たな化学物質規制」については、宮崎労働局労働基準部健康安全課の地福労働衛生専門官から主な改正点について説明がありました。

法改正の背景として、①化学物質による休業4日以上労働災害のうち、特定化学物質障害予防規則等の規制対象外の物質による労働災害が8割を占めていること。②規制対象外の代替化学物質の危険性・有害性を十分調査せず使用し労働災害につながっていること。③特定化学物質障害予防規則等に基づく作業環境測定の結果が、直ちに改善を必要とする第3管理区分と評価された事業場の割合が増加傾向にあること。④リスクアセスメントの実施率が

50%強に留まっていること。⑤欧州及び米国では、GHS分類で危険有害性のあるすべての物質がラベル表示・SDS交付の対象とされていること。

主な改正点は①ラベル表示や安全データシート(SDS)等による通知、リスクアセスメントの実施をしなければならない化学物質(リスクアセスメント対象物)が「国によるGHS分類で危険性・有害性が確認されたすべての物質」へと拡大(674物質から約2900物質+今後新たに分類される物質)②リスクアセスメント結果を踏まえ、労働者がリスクアセスメント対象物にばく露される濃度を最小限にすることが義務付けられる。③皮膚等への障害を引き起こしうる化学物質を製造・取り扱う場合は物質の有害性に応じて、皮膚等への障害防止のための適切な保護具を使用させなければならないこと。

ならないこと。④SDSの記載事項の追加や、定期確認・更新が必要となること。⑤リスクアセスメント対象物の製造事業場においては専門的講習を修了した者を化学物質管理者として選任することが必要となること。製造業以外の事業場においても化学物質管理者の選任は必要となるが当該化学物質管理者の資格要件の定めはない。(専門的講習を受講することを推奨している)

今回の改正は対応が難しい面もある中で、化学物質のリスクアセスメント訪問支援(無料)の活用を紹介されました。申し込みはテクノヒル株式会社のホームページで行えます。

第2部では宮崎大学医学部附属病院の河野准教授が受動喫煙防止対策について、①職場での受動喫煙に起因する死亡者数が52%もあること。女性の被害が多いのは家庭での受動喫煙が考えられること。加熱式たばこも有害であること。②工場、事務所などの第2種施設においては屋内を全面禁煙にするか喫煙専用室を設置しなければならないこと。(気流速度0.2m/sなど技術的基準を満たすことが必要であること)などについて解説されました。

令和4年・労災死亡者累計

宮崎労働局

令和4年12月14日現在

業種	宮崎	延岡	都城	日南	計	前年同期
製造業	1	1	1		3	1
建設業	1	1	3		5	4
運輸業	1				1	3
林業		2	2	1	5	2
その他	2	1			3	3
計	5	5	6	1	17	
前年同期	9	3	1			13

令和4年・死亡災害発生状況

宮崎労働局

令和4年11月23日現在

番号	発生日	事故の型	起因物	業種	性別	年齢	経験期間	災害の概要
15	10月	墜落、転落	屋根、は、もや、けた、合掌	一般機械器具製造業	男	40代	16年	客先倉庫の屋根材の材質調査のため、同倉庫の屋根に上った被災者が、屋根(スレート材)を踏み抜き11.75m下のコンクリート床に墜落した。
17	8月	はさまれ、巻き込まれ	コンベア	木材・木製品製造業	男	40代	14年	丸太を製材した後の端材を搬送するチェーンコンベアにおいて、コンベアの歯間に作業服が巻き込まれて引っ張られた状態の被災者が発見された。

(備考)) 宮崎労働局のHPで15番の死亡災害発生状況が新たに掲載され、12月号で掲載した15番については現在16番に変更されています。

講習のご案内

1 2 月分

(注) 新型コロナウイルス感染拡大の状況により、急きょ開催を中止又は延期する場合がありますので、ご了承ください。
 講習のお申込み・お問合せは、本部・宮崎支部 までお願いします。但し、※印の講習(主に高校生対象)
 を受講希望の方については、担当支部にお問合せの上、お申し込みください。
 ・「技能講習」等の受講申込書に、自動車運転免許証等の写しの貼付が必要です。
 ・テキストの送付を希望される場合は、送料を負担していただきます。
 ・受講料、テキスト代は消費税込みの金額です。原則として、開催日の5日前までにご入金ください。
 (現金での支払い…本部・宮崎支部窓口、現金書留…担当支部宛、振込み…担当支部口座)

「受講申込書」はホームページから
 印刷(ExcelまたはPDF形式)できます

宮崎基準協会



(免除)…以下の講習等の免除対象者についてはお問合せいただくか、宮崎労働基準協会HPでご確認ください。

講 習 名		受 講 料 (消費税込)	テキスト代 (消費税込)	担当支部	開 催 日	会 場	
技能講習	ガス溶接	13,640	会員 330 一般 880	宮崎	※ 2/ 4 (土) ~ 2/ 5 (日) ★お問合わせは宮崎支部へ	(学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技) ポリテクセンター宮崎	
				宮崎	※ 2/18 (土) ~ 2/19 (日) ★お問合わせは宮崎支部へ	(学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技) ポリテクセンター宮崎	
	玉掛け (吊上げ荷重 1 トン以上のレーンの玉掛作業)	27,280 (免除 25,190)	会員 550 一般 1,650	宮崎	2/ 9 (木) ~ 2/11 (土)	(学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技) 矢野運輸(株)	
				延岡	2/16 (木) ~ 2/19 (日)	(学科) 延岡市職業支援訓練センター (実技) 日向地区中小企業支援機構	
				都城	1/26 (木) ~ 1/28 (土)	(学科) 早水公園体育文化センター(都城市) (実技) 吉原建設仮設機資材部	
	小型移動式クレーン (つり上げ荷重 1 トン以上 5 トン未満の 小型移動式クレーンの運転業務)	34,540 (免除 32,120)	会員 605 一般 1,705	宮崎	1/19 (木) ~ 1/21 (土)	(学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技) 矢野運輸(株)	
				都城	2/23 (木) ~ 2/25 (土) ★ 2/16~18 から日程変更	(学科) 早水公園体育文化センター(都城市) (実技) 吉原建設仮設機資材部	
	作業主任者	特定化学物質及び 四アルキル鉛等	11,440	会員 880 一般 1,980	宮崎	1/ 24 (火) ~ 1/25 (水)	矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市)
					延岡	2/ 1 (水) ~ 2/ 2 (木)	延岡市職業訓練支援センター
		★法改正によりアーク溶接作業では、屋内・屋外を問わず当講習を修了した者の中から「特定化学物質作業主任者」の選任が必要になりました。					
酸素欠乏・ 硫化水素危険		17,160	会員 1,210 一般 2,310	宮崎	1/31 (火) ~ 2/ 2 (木)	(学科) (実技) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市)	
				延岡	1/17 (火) ~ 1/19 (木)	(学科) (実技) 延岡市職業訓練支援センター	
有機溶剤	11,440	会員 660 一般 1,760	延岡	2/ 7 (火) ~ 2/ 8 (水)	延岡市職業訓練支援センター		
特別講習	アーク溶接等業務	会員 17,270 一般 20,350	1,210	宮崎	※ 1/26 (木) ~ 1/28 (土) ★定員に達しました(高校生のみ) ★お問合わせは宮崎支部へ	(学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技) ポリテクセンター宮崎	
	自由研削用といし 取替等業務	会員 8,140 一般 11,110	1,320	都城	※ 2/ 4 (土) ★お問合わせは都城支部へ	(学科) (実技) 県立都城工業高等学校	
	電気取扱業務(低圧)	会員 11,660 一般 14,740	770	宮崎	1/17 (火) ~ 1/18 (水) ★定員に達しました	(学科) (実技) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市)	
その他	職長等の教育 (注) 建設業の方については、職長・ 安全衛生責任者教育を建設業労働災害 防止協会(TEL 0985-20-8610) が 実施しています。	会員 11,550 一般 14,630	880	宮崎	2/14 (火) ~ 2/15 (水)	矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市)	

講習会の申込み・問合せ先等

- 宮崎労働基準協会本部・宮崎・日南支部
〒880-0024 宮崎市祇園3丁目1番地 矢野産業祇園ビル
TEL.0985-25-1853 FAX.0985-28-9080
- 延岡支部 TEL.0982-34-5538 FAX.0982-21-0117
- 都城支部 TEL.0986-24-5603 FAX.0986-24-5618

■ 申込受付期限等

申込みの受付は、開催日の1か月前から開始します。土日・祝日に当たる場合は翌営業日となります。また、申込みの締切りは、開催日の2営業日前までです。郵送の場合は開催日の2営業日前までに必着となります。定員に達している場合は、キャンセル待ちをご案内します。