

宮崎労働基準協会報

危ないよ 声を掛け合い 安全確認 つなぐ言葉で つながる明日



全社員で共有!!
情報は、
企業のエネルギー!!

宮崎市 **流鏑馬** 神武天皇を御祭神として祀る宮崎神宮。毎年、崩御の日にあたる4月3日「神武天皇祭」の日に「神事流鏑馬」は執り行われます。前日2日には神前での古式ゆかしい儀式の後、「流鏑馬行列」で大淀河畔(同市鶴島)に設けられた祓斎場へ向かい、奉仕する人馬や装束調度一式のお祓いが厳かに行われます。3日の本儀では鎌倉武士の装束をまとった騎馬武者たちが235mの馬場を疾走し大弓の的を狙います。見事に的が射貫かれると、桜に囲まれた馬場に大きな歓声が沸き起こります。

目次 CONTENTS

安全衛生教育促進運動実施中! (4月30日迄)

正しい知識で
職場を安全・健康に!



- 令和4年度 第3回 理事会を開催2
- 令和5年度(公社)宮崎労働基準協会
事業計画の概要2
- 事業報告会について.....3
- 令和5年度 雇用保険率・労災保険率について3
- 令和5年度 宮崎労働局 行政運営方針4・5
- 男性労働者の育児休業取得率の公表について6
- 労働保険料の納付は口座振込が便利です ほか7
- 講習のご案内8



ペンネーム エゴ爺

ただ思うのはマスクをするにも、しないにも各個人の判断を尊重し、人を批判せず、意固地にならないように心がけたいものです。還暦を過ぎ、広い視野と気持ちにゆとりを持ち、笑いのある職場、日々にかかると決めています。

慣れないマスク生活ももうすぐ終わると思うと、悪いことばかりではなかったのではないかと感じています。まず何でも気にせず食べることが出来ました。例えば、昼食の楽しみであるラーメンや焼肉、餃子などニンニクを食べることに対してコロナ前では口臭を気にして躊躇していました。が、まあマスクをしているし良いか...と罪悪感もなく手を出していたような気がします。(実際は定かでない。個人の独断と偏見である。ウイルスは99%防いでも口臭のカットについてはマスクはうたつていない)しかし、これからマスクがなくなるとなると...まあ政府も個人の判断に任せると言うのだから、その時(食事時)にはマスクをすれば良いか...

道を運転すれば、山桜に桃の花が目を楽しませ、運転にも気を付けようと気を引き締める今日この頃です。花粉症の方はマスクを手放せない日々でもあります。もうすぐマスク着用に関し新型コロナの取り扱ひも変わり世の中もどう変わって行くかという時期に徒然と文を書いています。この文を読んでいただく頃には、もう情勢も変わって落ち着いていることでしょう。

サボテン



ニューウェルシティ宮崎で開催された第3回理事会

3月9日、ニューウェルシティ宮崎において理事16人、監事2人に出席いただき、令和4年度第3回理事会を開催しました。今回は、令和5年度事業計画や令和5年度収支予算案、さらに職員就業規則改定(案)の承認など11件の議案を審議いただき了承されました。令和5年度収支予算案につきましては、受講料の引上げにより講習会収益が増加する見込みとなり、事務局の人員費増や諸経費の増加を見込んでも収支トントンとなる予算を組むことが出来ました。また、職員就業規則の主な改正点は、急激な物価高騰及び職員の賃金が初任給をはじめとして県内企業の賃金水準を大きく下回っていましたのでこれを改善するため賃金表の見直しを行うものです。加えまして、同一労働同一賃金の観点から、短時間パート職員の賞与等の支給基準を改善するものです。

令和4年度 第3回 理事会を開催

3月9日、ニューウェルシティ宮崎において理事16人、監事2人に出席いただき、令和4年度第3回理事会を開催しました。今回は、令和5年度事業計画や令和5年度収支予算案、さらに職員就業規則改定(案)の承認など11件の議案を審議いただき了承されました。令和5年度収支予算案につきましては、受講料の引上げにより講習会収益が増加する見込みとなり、事務局の人員費増や諸経費の増加を見込んでも収支トントンとなる予算を組むことが出来ました。また、職員就業規則の主な改正点は、急激な物価高騰及び職員の賃金が初任給をはじめとして県内企業の賃金水準を大きく下回っていましたのでこれを改善するため賃金表の見直しを行うものです。加えまして、同一労働同一賃金の観点から、短時間パート職員の賞与等の支給基準を改善するものです。

令和5年度 (公社)宮崎労働基準協会事業計画の概要

基本方針

令和5年度の日本経済は、ロシア・ウクライナ戦争の長期化や原油をはじめとする資源の高騰などを背景とする物価高による消費の下振れリスクはあるものの、旅行支援対策や水際対策の大幅な緩和などを受け、関連消費の回復が見込まれます。

経済活動においてはwithコロナの方針が浸透し、講習会の受講者数は堅調に推移するものと予想されます。

物価上昇、インボイス制度への対応、人件費の引上げ等により支出がかなり増大することが予想され、可能な限りの事務簡素合理化に努めます。

1 安全衛生関連事業

① 令和5年度から令和9年度までの5年間を計画期間とする、宮崎労働局の「第14次労働災害防止推進計画」(略称「14次防」)の初年度となりますが、計画の推進に労働災害防止団体として協力します。

② 当協会も構成団体である宮崎県労働災害防止団体等連絡協議会が主催する、「宮崎県産業安全衛生大会」を宮崎労働局、宮崎県、宮崎市その他労使団体等の後援のもとに、今年度も11月15日(予定)に宮崎市佐土原総合文化センターで開催します。

また、延岡、都城、日南の各支部で「地区安全推進大会」等の開催に取り組みます。

更に、全国安全週間(7月1日~7日)中に行われる「安全衛生に関する宮崎労働局長表彰式」の開催等に協力します。

③ 中央労働災害防止協会との共催で「リスクアセスメント実務研修」、「KYTトレーナー研修会」を実施します。

④ 衛生管理者免許試験の合格率の向上を図るため、引き続き、衛生管理者受験準備講習及び衛生管理者模擬試験を実施します。

⑤ 中央労働災害防止協会のサービス事業である「中小規模事業場安全衛生無料相談事業」を引続き実施します。

2 労務管理関係事業

⑥ 宮崎労働局と連携し「働き方改革」関連事業の推進に努めることにし、「同一労働同一賃金ガイドライン」、「無期転換ルール」、「時間外労働時間の上限規制」、「年5日の年次有給休暇の消化の義務化」等働き方改革関連改正法及び関連の助成金制度等の周知に努めることにします。

⑦ 労務管理におけるコンプライアンスの順守が重要となっていることから、改めて労働基準法等の関係労働法令に関する「労働基準法Q&A」当協会の協会報に積極的に掲載します。



令和5年度 公益社団法人 宮崎労働基準協会 事業報告会について (お知らせ)

令和3年4月1日付で当協会支部規約準則を改正し、これまで毎年5月に開催していました支部総会を支部事業報告会として開催することとしました。令和3、4年度は、新型コロナウイルス感染拡大のため全支部で事業報告会を中止し、書面による報告とさせていただきました。令和5年度については、下記のとおり各支部において事業報告会を計画しましたのでお知らせします。

なお、詳細は別途文書にてご案内いたします。
多数のご参加をお待ち申し上げます。

支部 事業報告会



宮崎
支部

6/20 (火)

(本部定時総会と併せて開催)

延岡
支部

5/15 (月)

都城
支部

5/12 (金)

日南
支部

5/16 (火)

令和5年度の 雇用保険率・労災保険率について

令和5年4月1日から令和6年3月31日までの雇用保険率については、労働保険の保険料の徴収に関する法律（昭和44年法律第84号）第12条第4項に基づき、以下のとおりとなります。

<令和5年度の雇用保険率>

事業の種類	負担者	① 労働者負担 (失業等給付・育児休業給付の保険率のみ)	② 事業主負担		①+② 雇用保険率
			失業等給付・育児休業給付の保険率	雇用保険二事業の保険率	
一般の事業		6/1,000	9.5/1,000	6/1,000 3.5/1,000	15.5/1,000
農林水産・清酒製造の事業		7/1,000	10.5/1,000	7/1,000 3.5/1,000	17.5/1,000
建設の事業		7/1,000	11.5/1,000	7/1,000 4.5/1,000	18.5/1,000

※園芸サービス、牛馬の育成、酪農、養鶏、養豚、内水面養殖および特定の船員を雇用する事業については一般の事業の率が適用されます。



<令和5年度の労災保険率>

～令和4年度から変更ありません～



【お問い合わせ】 宮崎労働局総務部労働保険徴収室 TEL.0985-38-8822

令和5年度 宮崎労働局 行政運営方針

1 長時間労働の抑制

(1) 長時間労働の抑制に向けた監督指導等

長時間労働の抑制及び過重労働による健康障害を防止するため、各種情報から時間外・休日労働時間数が1ヶ月当たり80時間を超えていると考えられる事業場及び長時間にわたる過重な労働による過労死等に係る労災請求が行われた事業場に対し、引き続き監督指導を実施します。

(2) 長時間労働につながる取引環境の見直し

「大企業・親企業の働き方改革に伴う下請け等中小企業への『しわ寄せ』防止のための総合対策」に基づき関係省庁と連携を図りつつその防止に努めます。労働条件に関する監督指導の結果、下請代金支払遅延等防止法等の違反が疑われる場合は、中小企業庁、公正取引委員会及び国土交通省に確実に通報します。

(3) 労働時間の縮減に取り組む事業者への支援

労働基準監督署に編成した「労働時間相談・支援班」において説明会の開催や戸別訪問により、改正労働基準法等の周知やテレワーク等に対応した労務管理について相談支援を行います。

(4) 時間外労働の上限規制適用猶予事業・業種への労働時間短縮へ向けた支援

令和6年4月から医師、自動車運転者、建設業等についても、上限規制が適用となることから、
 ・医師については、宮崎県医療勤務環境改善支援センター等と連携し、適切な支援を行います。
 ・自動車運送業については、荷主に対し長時間の恒常的荷待ち時間を発生させないよう、労働基準監督署による要請を行います。併せて改善方法等について局指導員による指導援助を実施します。
 ・建設業については、建設労働者の処遇改善のための建設キャリアアップシステム等の普及を推進するなど長時間労働の抑制、人材確保対策の推進等に向けた支援を行います。

(5) 年次有給休暇の取得促進等による働き方改革の推進

年次有給休暇の時季指定義務の周知徹底や、計画的付与制度及び時間単位年休の導入促進を図るとともに、年休の取得促進に向けた広報に努めます。



2 労働条件の確保・改善対策

(1) 基本的労働条件の枠組み及び管理体制の確立及び定着に向けて、労働基準関係法令の遵守の徹底を図るとともに、重大又は悪質な事案に対しては、司法処分を含め厳正に対処します。

また、「労働時間の適正な把握のために使用者が講ずべき措置に関するガイドライン」を周知徹底し、賃金不払残業が認められた場合にはその是正を指導します。

(2) 技能実習生等の外国人労働者については、労働基準関係法令違反の疑いがある事業場に対し重点的に監督指導を実施し、重大・悪質な違反が認められる事案に対しては司法処分を含め厳正に対処します。また、出入国在留管理機構及び外国人実習機構との相互通報を確実に運用します。

(3) 自動車運転者については、違法な長時間労働等が疑われる事業場に対し的確に監督指導を実施します。

(4) 「労災かくし」の排除に係る対策の一層の推進「労災かくし」の排除を期するため、その防止に向けた周知・啓発を図るとともに、「労災かくし」が明らかになった場合は、司法処分を含め厳正に対処します。



3 最低賃金・賃金引き上げに向けた支援の推進

(1) 最低賃金・賃金の引上げに向けた生産性向上等に取り組む企業への支援

最低賃金・賃金の引き上げには、特に中小企業・小規模事業者の生産性向上が不可欠であり、業務改善助成金の充実により、業務改善や生産性向上に係る企業のニーズに応え、賃金引き上げを支援します。さらに局が委託して実施する「みやざき働き方改革推進支援センター」によるワンストップ相談窓口において、生産性向上等に取り組む事業者等に対して支援を行います。

あわせて、監督署において、企業が賃金引き上げを検討する際の参考となる地域の賃金や企業の好取組事例等が分かる資料を提供し、企業の賃金引き上げへの支援等を行います。

宮崎県最低賃金 (地域別最低賃金)	時間額	発効日
宮崎県分庁・冷凍肉、肉加工品、海産物、乳製品、乳製品製造補助賃金	853円	令和4年10月6日
宮崎県分庁・アパレル・靴・繊維、電気機械器具、電気機械器具製造補助賃金	853円	令和4年10月6日
宮崎県分庁・小規模事業者	890円	令和4年12月14日(水)

【最低賃金お問合せ先】 宮崎労働基準協会 0986-36-8838
 宮崎労働基準監督署 0985-29-0000
 宮崎労働基準協会 0985-29-0000
 宮崎労働基準協会 0985-29-0000

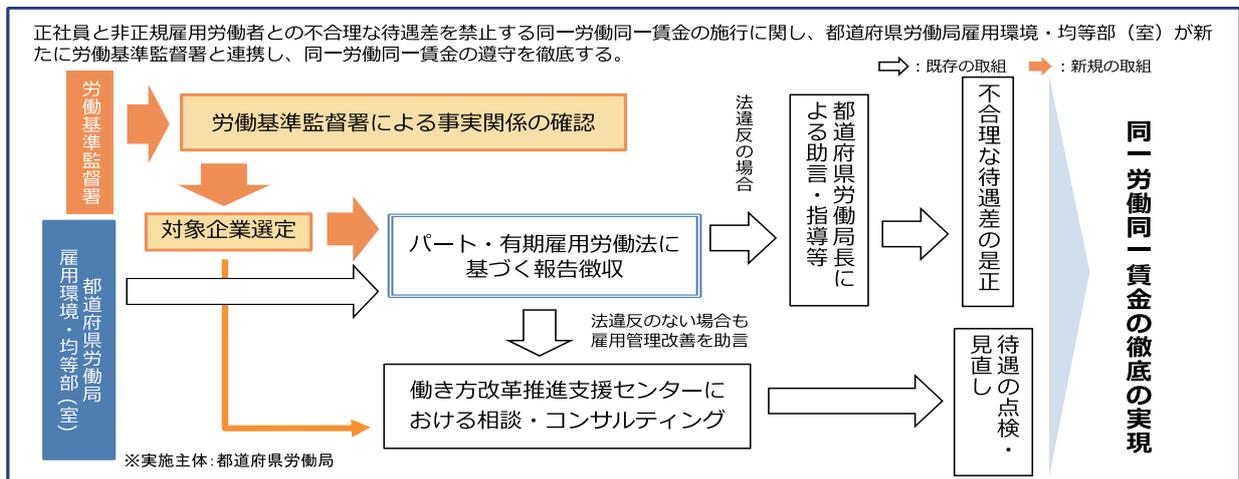
(2) 最低賃金制度の適切な運営

宮崎県最低賃金は、令和4年10月6日改定により時間額853円となっています。最低賃金の改定に当たっては、宮崎県の経済動向及び地域の実情（新型コロナによる影響を含む。）を踏まえつつ、九州各県の審議状況を宮崎地方最低賃金審議会に的確に伝達し、同審議会の円滑な運営を図ります。

最低賃金額の改正等について、労働者及び使用者はもとより県民に対して、幅広い周知が重要であることから、県内すべての地方公共団体の広報誌、ホームページ掲載依頼をはじめとして、使用者団体、労働組合、各種団体等の協力を得て、周知徹底を図るとともに、最低賃金の履行確保上問題があると考えられる業種等を重点とした監督指導等を行います。

(3) 監督署と連携した同一労働同一賃金の徹底

監督署においては定期監督等の機会をとらえ、同一労働同一賃金に関する確認を行い、短時間労働者、有期雇用労働者又は派遣労働者の待遇等の状況について企業から情報提供を受けます。この情報を活用し、労働局において効率的な報告徴収又は指導監督を行い、是正指導の実効性を高めるとともに、支援策の周知を行うこととします。こうした対策により、企業の自主的な取組を促すことで、同一労働同一賃金の順守徹底を図ります。



4 総合的なハラスメント対策の推進

パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等職場におけるハラスメント防止対策を講じていない事業主に対し厳正な指導を実施するとともに引き続き法の履行確保を図ります。

また、カスタマーハラスメントの防止対策を推進するためカスタマーハラスメント対策企業マニュアル等を活用して、企業の取り組みを促します。

5 14次防を踏まえた労働者が安全で健康に働くことが出来る環境の整備

具体的内容は5月号に掲載します。

事業主の皆さまへ



2023年4月から、従業員が1,000人を超える企業は 男性労働者の育児休業取得率等の公表が必要です

育児・介護休業法の改正により、従業員が1,000人を超える企業の事業主は、**男性労働者の育児休業等の取得状況を年1回公表**することが義務付けられます。

対象企業 常時雇用する労働者が1,000人を超える企業

「常時雇用する労働者」とは雇用契約の形態を問わず、事実上期間の定めなく雇用されている労働者を指します。

公表内容 次の①または②いずれかの割合

公表を行う日の属する事業年度の直前の事業年度（公表前事業年度）における次の①または②のいずれかの割合を指します。

① 育児休業等の取得割合	② 育児休業等と育児目的休暇の取得割合
$\frac{\text{育児休業等をした男性労働者の数}}{\text{配偶者が出産した男性労働者の数}}$	$\frac{\begin{array}{l} \text{育児休業等をした男性労働者の数} \\ + \\ \text{小学校就学前の子の育児を目的とした休暇制度} \\ \text{を利用した男性労働者の数} \\ \text{の合計数} \end{array}}{\text{配偶者が出産した男性労働者の数}}$

※育児休業等とは、育児・介護休業法に規定する以下の休業のことです。

- ・育児休業（産後パパ育休を含む）
- ・法第23条第2項（3歳未満の子を育てる労働者について所定労働時間の短縮措置を講じない場合の代替措置義務）又は第24条第1項（小学校就学前の子を育てる労働者に関する努力義務）の規定に基づく措置として育児休業に関する制度に準ずる措置を講じた場合は、その措置に基づく休業

公表方法 インターネットなどによる公表

インターネットなどの一般の方が閲覧できる方法で公表する必要があります。厚生労働省が運営するウェブサイト「両立支援のひろば」には、10万社以上にご登録いただいています。こちらでの公表をお勧めします。

また、公表内容①や②とあわせて、任意で「女性の育児休業取得率」や「育児休業平均取得日数」なども公表して自社の実績をPRしてください。

仕事と家庭の両立の取組を支援する情報サイト

両立支援のひろば

<https://ryouritsu.mhlw.go.jp/>



公表時期 公表前事業年度終了後、おおむね3か月以内

公表を行う日の属する事業年度の直前の事業年度（公表前事業年度）の状況について、公表前事業年度終了後、おおむね3か月以内に公表してください。

（例）事業年度末（決算時期）が3月の企業の場合、初回公表期限は令和5（2023）年6月末となります。

お問い合わせ先 宮崎労働局 雇用環境・均等室（0985-38-8821）



#82

全国産業安全衛生大会

名古屋の地で掲げよう 安全・健康の旗印

in 名古屋

全国産業安全衛生大会は、全国から産業安全・労働衛生の関係者が一堂に集い、企業の研究発表や、専門分野による講演などを行う、国内最大の安全大会イベントです。産業現場での安全と健康の関係を学ぶ安全文化の集いに、ぜひご参加ください。

開催期間 令和5年 **9月27日**※ → **29日**※

会場 **ポートメッセなごや** (愛知県名古屋府)

関連イベント **緑十字展2023 ポートメッセなごや**

中央労働基準協会 事務局 電話: 052-3423-4022 <http://www.jisha.or.jp/>

JISHA 中災防

事業主・労働保険事務組合の皆さまへ

労働保険料は口座振替が便利です!

労働保険料および一般拠出金の納付には、**口座振替が利用できます。**

「口座振替による納付」のメリット

- 1 保険料納付のために、毎回金融機関の窓口へ行く手間や待ち時間が解消されます。
- 2 納付の“忘れ”や“遅れ”がなくなるため、**延滞金を課される心配がありません。**
※口座振替の手続を一度行えば、次の納期以降も継続して引き落としが行われます。
- 3 **手数料はかかりません。**
- 4 **保険料の引き落としに最大約2カ月ゆとりができます。**

保険料を延納(分割納付)している場合には、第1期、第2期、第3期での分割で口座振替の引き落としが行われます。

	全期または第1期	第2期	第3期
通常の納期限	7月10日	10月31日(※)	1月31日(※)
口座振替による納付日(引き落とし日)	9月6日	11月14日	2月14日
ゆとり日数	58日	14日	14日

※労働保険事務組合については、第2期、第3期の納期限がそれぞれ11月14日、2月14日であり、口座振替による納付日と同日となります。



令和5年・労災死亡者累計

宮崎労働局	令和5年3月13日現在				
	宮崎	延岡	都城	日南	計
製造業			1		1
建設業					2
運輸業					
林業					
その他					1
計			1		1
前年同期	1	1	2		4

令和4年・労災死亡者累計

宮崎労働局	令和5年3月13日現在				
	宮崎	延岡	都城	日南	計
製造業	1	1	2		4
建設業	1	1	2		4
運輸業	1	1			2
林業		2	2	1	5
その他	2	1			3
計	5	6	6	1	18
前年同期	9	3	1		13

※一部業種の変更有り

講習のご案内

4 5 月分

(注)新型コロナウイルス感染拡大の状況により、急きょ開催を中止又は延期する場合がありますので、ご了承ください。

講習のお申込み・お問合せは、本部・宮崎支部までお願いします(平日8:30~17:00)。

但し、※印の講習(主に高校生対象)を受講希望の方については、担当支部にお問合せの上、お申し込みください。

・「技能講習」受講申込書には証明写真、本人確認書類の添付が、また「特別教育等」受講申込書には本人確認書類の添付が必要です。

・テキストの送付を希望される場合は、送料を負担していただきます。

・受講料、テキスト代は消費税込みの金額です。開催日の3営業日前までにご入金ください。

(現金での支払い…本部・宮崎支部窓口、現金書留…担当支部宛、振込み…担当支部口座)

「受講申込書」はホームページから印刷(ExcelまたはPDF形式)できます

宮崎基準協会



(免除) …以下の講習等の免除対象者についてはお問合せいただくか、宮崎労働基準協会HPでご確認ください。

講習名	受講料 (消費税込)	テキスト代 (消費税込)	担当支部	開催日	会場	
玉掛け (吊上げ荷重1トン以上のレーンの玉掛け作業)	27,280 (免除25,190)	会員 550 一般 1,650	宮崎	4/6(木) ~ 定員に達しました	(学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技) 矢野運輸(株)	
			宮崎	5/25(木) ~ 5/27(土)	(学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技) 矢野運輸(株)	
			延岡	5/25(木) ~ 5/28(日)	(学科) 延岡市職業支援訓練センター (実技) 日向地区中小企業支援機構	
			都城	4/13(木) ~ 4/15(土)	(学科) 都城地区建設業協会 (実技) 吉原建設仮設機資材部	
小型移動式クレーン (吊上げ荷重1トン以上5トン未満の小型移動式クレーンの運転業務)	34,540 (免除32,120)	会員 605 一般 1,705	宮崎	4/20(木) ~ 4/22(土)	(学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技) 矢野運輸(株)	
			都城	5/18(木) ~ 5/20(土)	(学科) 都城地区建設業協会 (実技) 吉原建設仮設機資材部(都城市)	
技能講習 作業主任者 ★法改正によりアーク溶接作業では、屋内・屋外を問わず講習を修了した者の中から「特定化学物質作業主任者」の選任が必要になりました。	15,950 (改定)	会員 880 一般 1,980	宮崎	4/26(水) ~ 4/27(木)	矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市)	
			延岡	4/11(火) ~ 定員に達しました	市職業訓練支援センター	
	20,900 (改定)	会員 1,210 一般 2,310	延岡	4/19(水) ~ 定員に達しました	(学科) 延岡市職業訓練支援センター (実技)	
	15,950 (改定)	会員 880 一般 1,980	宮崎	5/9(火) ~ 5/10(水)	矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市)	
			延岡	5/17(水) ~ 5/18(木)	延岡市職業訓練支援センター	
15,950 (改定)	会員 880 一般 1,980	宮崎	4/11(火) ~ 定員に達しました	産業祇園ビル講習会場(宮崎市)		
		宮崎	5/18(木) ~ 5/19(金)	矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市)		
実技講習 ボイラー実技講習	19,800	会員 無料 一般 1,210	宮崎	4/13(木) ~ 定員に達しました	(学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技) 協同紙工機(東諸県郡国富町)	
★都合により開催をやむなく中止させていただく場合がありますので、宮崎支部にお問い合わせの上、お申し込みください。						
特別講習	15,950 一般 19,030 (改定)	1,705	宮崎	5/12(金) ~ 5/13(土)	(学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技) 矢野運輸(株)	
	17,930 一般 21,010 (改定)	1,210 (改定)	宮崎	4/28(金) ~ 4/29(土)	(学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技) 矢野運輸(株)	
	15,950 一般 19,030 (改定)	770	宮崎	5/23(火) ~ 5/24(水)	(学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技)	
	6,710 一般 9,790	990	宮崎	4/4(火) ~ 定員に達しました	(学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技)	
その他	16,280 (免除13,860) 一般 19,250 (免除16,940)	1,650	宮崎	5/16(火) ~ 5/17(水)	矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市)	
	15,950 (免除11,110) (改定)	会員 330 一般 1,430	宮崎	4/18(火) ~ 4/19(水)	矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市)	
	※この教育は、雇入れ時等に必要 法定の教育です! 雇入れ時等の安全衛生教育		テキスト代 会員 7,150 一般 9,240 (注)従来の6時間コースの カリキュラムで実施します。	宮崎	4/25(火)	矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市)
	※受講料・テキスト(上・下) ・問題集代 会員 22,990 一般 26,070 (改定)			宮崎	5/31(水) ~ 6/2(金)	矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) または 宮崎県トラック協会総合研修会館 (宮崎市恒久1-7-21)

講習会の申込み・問合せ先等(平日8:30~17:00)

■ 宮崎労働基準協会本部・宮崎・日南支部

〒880-0024 宮崎市祇園3丁目1番地
矢野産業祇園ビル
TEL0985-25-1853 FAX.0985-28-9080

■ 延岡支部 TEL0982-34-5538 FAX.0982-21-0117

■ 都城支部 TEL0986-24-5603 FAX.0986-24-5618

【受講申込みについて】

- ・申込みの受付は、開催日の1か月前から開始します。(土日・祝日に当たる場合は翌営業日8:30~となります。)
- ・申込み受付開始後、①受講申込書提出⇒②事務局に申込書の受付を確認⇒③ご入金をもって『受付完了』とします。つきましては、申込書の受付を確認後、原則として開催日の3営業日前までにご入金をお願いいたします。期日までにご入金を確認できない場合は、受講申込みの取消しをさせていただく場合がありますのでご了承ください。
- ・『受付完了』後のキャンセルにつきましては、開催日の3営業日前までにご連絡があった場合に限りご返金いたします。銀行振り込みでの返金を希望される場合は、振込手数料を差し引かせていただきます。
- ・再度、受講を希望される場合は改めてお申込をお願いいたします。
- ・定員に達していない場合は開催日の前日でもお申込みは可能ですが、お早目の手続きをお願いいたします。
- ・定員に達している場合は、キャンセル待ちをご案内します。
- ・『受付完了』後に受講者の変更を希望する場合は、前日でもご対応は可能です。