

宮崎労働基準協会報

危ないよ 声を掛け合い 安全確認 つなぐ言葉で つながる明日



全社員で共有!!
情報は、
企業のエネルギー!!



日南市 油津港まつり 日南市の夏の風物詩「油津港まつり」は、新型コロナウイルスの影響で昨年3年ぶりに開催。日南市史によると1950年に旧日南市が生まれてから始まった歴史のあるお祭りだそうで、見どころは何といっても花火大会です。三方を山に囲まれた自然豊かな日南市の油津港周辺で、夜空に輝く大輪の花火約1万発(県内最大規模の打ち上げ数)やイベントを楽しめます。夜空を彩る色とりどりの花火、港に響き渡る音と光のコラボレーションに観客からは歓声が上がります。

★今年の花火大会は、7月15日(土) 19:30~20:30開催予定

全国安全週間(7/1~7/7)

《令和5年度 全国安全週間スローガン》

高める意識と安全行動

築こうみんなのゼロ災職場



目次 CONTENTS

令和5年度定時総会開催	2
宮崎・延岡・都城・日南支部幹事会等開催	3
安全衛生に係る厚生労働大臣及び宮崎労働局長表彰	4
賃金引き上げ特設ページを開設!	5
個別労働紛争解決研修(基礎研修)のご案内	6
当協会総務部長就任のご挨拶	7
延岡で労働安全衛生推進大会を開催ほか	7
講習のご案内	8

令和5年度も第1四半期が経過し、新入社員も新しい職場や業務にほぼ慣れた頃である。私が就職した昭和時代、当時の感性や価値観を持つ新入社員を「新人類」と呼ぶ一種の流行語にもなった。

今、職場で増加しているのは「ミレニアル世代」(誕生年が1981年以降で2000年代で成人または社会人となる世代)や「Z世代」(誕生年が1996年以降の人々)である。その特徴はパソコンやスマホなどを自在に使いこなす、共感を大切にチームで働くことを好み、ワークライフバランス、多様性を重視し、迅速なキャリア開発を求める傾向があるという。

以前、前職場で総務課の人事関係の業務を担当したことがあるが、日々いろいろな事案が持ち込まれ多忙な毎日を経験した。過去の人事部署は、採用と退職・解雇・給与の支払いと福利厚生業務等、あまり変化のない地味でアナログ的な業務のイメージがあった。

現在の人事部署は、テレワークやワークスタイル変革の推進、IT技術も駆使しつつ、社員の育成に積極的に関わるよう求められ、組織としての戦略の作成や社員に結果を出させたり、社員からの要望の把握や安全と健康の問題を管理することなどもその役割に含まれるという。

変化のスピードの速い現代においても組織の源は人材である。彼らを理解し束ね、その期待に応え、適切な人材を育成訓練し、適材を適所に配置し、人材開発を促進すること、今の人事部署に求められる役割は大きい。飲みニケーションだけではとても足りない。

昭和枯れすき世代 F

昭和 → 平成 → 令和
X → Y(ミレニアル) → Z → α世代(ジェネレーション)

サボテン

公益性の確保と会員サービスの一層の向上を

令和5年度 定時総会 新副会長(日南支部長)に平林哲也・王子製紙(株)日南工場長が就任



令和5年度 公益社団法人 宮崎労働基準協会 定時総会

(公社)宮崎労働基準協会の定時総会は6月20日(火)、宮崎市のニューウェルシティ宮崎で会員92事業場100名が出席して開催されました。冒頭、橋口光雄会長(宮崎ガス(株)代表取締役会長)は、県内における新型コロナウイルス感染症状況が今年2月頃から収束模様となり活気を取り戻しつつある経済活動に触れた上で「県内の企業を取り巻く経営環境は、景気の回復とともに原材料費の高騰や賃金の上昇、労働力不足が喫緊の課題となり、対応にご苦労されているものと思います。本日は、議事の円滑な進行にご協力をお願いいたします」とあいさつ。

来賓として出席された宮崎労働局の坂根登局長は、新型コロナウイルス類移行後初となる本総会に際し「来年度4月から一部の事業や業種で



橋口 光雄 会長

来賓
坂根 登 宮崎労働局長

5年間猶予されていた時間外労働の上限規制の適用が開始される」など、働き方改革の推進について触れた上で「成長と分配の好循環を実現するため『構造的な賃上げ』を目指し、中小企業・小規模事業者、非正規雇用労働者に賃金引き上げの流れを波及させていくことが重要」とし「業務改善助成金」や「人材開発支援助成金」を始めとした各種支援策の活用を求めました。また、令和4年度の労働災害発生状況では、仕事に起因した死傷者数が前年より大幅に増加した事を踏まえ「令和5年度を初年度とする『宮崎労働局第14次労働災害防止推進計画』を策定し、危機感を持つ労働災害防止対策に取り組む」と述べ「事業者においてもこれまで以上に各種のガイドラインの有効性を認識し、労働者と共働で労働災害防止に取り組んでいただく必要がある」と要請しました。

議事では、令和4年度の事業報告及び決算報告、定款変更、役員補充選任案など5件の議案が審議され、令和5年度の事業計画及び

収支予算が報告されました。このうち令和4年度の事業報告では会員数が4支部全体で21社減少して令和4年度末の会員数は1,835事業場となったこと、また決算報告では、コロナ禍ではありましたが技能講習などの講習を順調に実施することができ、受講者数が前年度に比べ585人増加したこと、講習会収入が約70万円の黒字決算とすることができたことなどが報告されました。

審議の結果、5件の議案は全て提案通り承認。当協会を支える会員のニーズをしっかりと受け止め、引き続き公益性の確保と会員サービスの向上に努めることを確認しました。

会長(代表理事)	橋口 光雄	宮崎ガス(株) 代表取締役会長
副会長(理事)	矢野 俊也	矢野産業(株) 代表取締役社長
副会長(理事)	末次 稔	旭化成(株) 常務執行役員 延岡支社長
副会長(理事)	江夏 喜一郎	ヤマエ食品工業(株) 代表取締役会長 CEO
副会長(理事)	※ 平林 哲也	王子製紙(株)日南工場 執行役員日南工場長
専務理事(業務執行理事)	○ 塚本 壽隆	(公社)宮崎労働基準協会 専務理事
理事	長瀬 孝博	九州電力(株)宮崎支店 副支店長兼企画・総務部長
理事	尾上 和広	(株)宮崎銀行 人事部長
理事	早崎 秀一	宮崎交通(株) 取締役 人事総務部長
理事	崎村 直正	王子製紙(株)日南工場 事務部マネージャー
理事	※ 竹本 欣弘	旭化成(株)延岡支社 環境安全部長
理事	河野 洋一	宮崎県経営者協会 専務理事
理事	玉野 吉伸	林兼産業(株) 都城工場長
理事	湯村 剛	協同紙工(株) 管理本部長
理事	※ 甲正 健二	旭有機材(株) 管材製造次長 兼技術部長 兼環境安全部長
理事	岡部 真理子	旭有機材(株) 管理本部 人事グループ部長
理事	大橋 崇	ラビセセミコンダクタ(株) 総務部長
理事	山本 博昭	SUMCOTECH XIV(株)宮崎工場長
理事	山下 隆幸	(株)宮崎山形屋 代表取締役社長
理事	※ 脇之園 隆	日本通運(株)宮崎支店長
理事	※ 小田切 幸成	吉川工業アルエフセミコン(株) 取締役生産本部長
理事	森田 博之	宮崎県農協果汁(株) 管理部長
理事	崎田 大造	(株)ニチワ 工場長
理事	山下 修次	(株)宮崎銀行 人事部調査役
監事	※ 岩城 博志	(株)宮崎太陽銀行 人事部門サポーターグループ部長代理

※印は新役員 ○印は常勤(所属・職名は6月20日現在)

令和5年度

公益社団法人宮崎労働基準協会役員

宮崎・延岡 都城・日南 支部

幹事会・事業報告会開催

※宮崎支部および延岡支部は幹事会のみ開催

宮崎支部

宮崎支部の幹事会は本部定時総会と同日の6月20日(火)宮崎市のニューウェルシティ宮崎で、来賓に菊地良英宮崎労働基準監督署長を迎え幹事14名が出席して開催されました。約17年の長きにわたり当支部の役員を務めていただいた南九州化学工業(株)顧問 松本 繁樹氏に当協会橋口会長の感謝状が授与されました。今年度の役員(抜粋)は左記の通りです。

支部長 矢野 俊也

(矢野産業(株)代表取締役社長)

副支部長 松尾 幸弘

(九州電力送配電(株))

宮崎配電事業所長

安全衛生労務管理部会長

幹事 脇山 孝

(株明光社 安全衛生部長)



宮崎支部幹事会

延岡支部

延岡支部の幹事会は5月15日(月)延岡市の旭化成向陽クラブで、来賓に大野一喜延岡労働基準監督署長を迎え幹事15名が出席して開催されました。今年度の役員(抜粋)は左記の通りです。

支部長 末次 稔

(旭化成(株)常務執行役員延岡支社長)

副支部長 甲正 健一

(旭有機材(株)管材製造所次長)

環境安全部長

副支部長 後藤 武

(九州電力送配電(株)延岡配電事業所)

配電事業所長

労務管理部会長

幹事 岡部 真理子

(旭有機材(株)管理本部 人事部 人事グループ長)

安全衛生部会長

幹事 竹本 欣弘

(旭化成(株)延岡支社 環境安全部長)



南九州化学工業(株) 顧問
松木氏(中央)に感謝状授与

都城支部

都城支部の幹事会および事業報告会は5月22日(月)都城市のメインホテルで、来賓に谷宮俊実都城労働基準監督署長を迎え幹事19名が出席して開催されました。事業報告会では47事業場56名が出席し、約17年の長きにわたり当支部の役員を務めていただいた霧島酒造(株)常務取締役伊ヶ崎 繁氏に当協会橋口会長の感謝状が授与されました。また、4年ぶりとなる懇親会も43名が参加し、盛会のうちに終了となりました。今年度の役員(抜粋)は左記の通りです。

支部長 江夏 喜一郎

(ヤマエ食品工業(株)代表取締役会長CEO)

副支部長 深井 武司

(九州ケンゼ(株) 宮崎工場 代表取締役工場長)



延岡支部幹事会

副支部長 頼本 健一郎
(宮崎交通(株) 都城営業所長)
安全衛生部会長
幹事 志岐 正利
(九州電力送配電(株) 都城配電事業所長)
安全衛生部会副会長
幹事 松崎 保隆
(株九電工 小林営業所長)
安全衛生部会副会長
幹事 下園 浩二
(株九南 安全品質管理部 総合アドバイザー)



霧島酒造(株)常務取締役
伊賀崎氏(中央)に感謝状授与



都城支部事業報告会

日南支部

日南支部の幹事会および事業報告会は5月16日(火)日南市のホテルシーズン日南で、来賓に石三裕昭日南労働基準監督署長を迎え幹事13名が出席して開催されました。4年ぶりとなる懇親会も27名が参加し、盛会に終わりました。今年度の役員(抜粋)は左記の通りです。

支部長 平林 哲也

(王子製紙(株) 日南工場 執行役員日南工場長)

副支部長 渡邊 眞一郎

(日南商工会議所会頭)

副支部長 堀口 勝郎

(串間商工会議所会頭)

安全衛生労務管理部会長

幹事 益留 照政

(九州電力送配電(株) 日南配電事業所長)



平林支部長
(令和5年度就任)



日南支部事業報告会

安全衛生に係る厚生労働大臣表彰

功績賞

原田 紘光

地域、団体又は関係事業場における安全衛生活動において指導的立場にあり、当該地域、団体又は関係事業場の安全衛生水準の向上発展に多大な貢献をした個人に対する表彰

一般社団法人 日本労働安全衛生コンサルト会 宮崎支部長
(原田労働安全衛生コンサルタント事務所 所長)

令和
5年度

安全衛生に係る優良事業場及び功労者

安全衛生に係る宮崎労働局長表彰

優良賞

地域の中で、安全衛生に関する水準が特に良好で他の模範であると認められる事業場 又は企業に対する表彰

《選択評価事項：安全確保対策》

有限会社 和田木材 ●林業 小林市細野1250

《選択評価事項：安全確保対策》

富士電機株式会社 延岡くじら池太陽光発電所建設工事

●建築工事業 延岡市上伊形町2868番9外

奨励賞

地域の中で、安全衛生に関する水準が良好で改善のための取組みが他の模範であると認められる事業場又は企業に対する表彰

《選択評価事項：安全確保対策》

株式会社興電舎 宮崎支店

●電気通信工事業 宮崎市佐土原町下那珂字ノ下山2940番地63

《選択評価事項：健康確保(有害物)対策》

宮崎富士通コンポーネント株式会社 本社工場

●電気機械器具製造業 日南市大字東弁分乙1011

《選択評価事項：安全確保対策》

安藤・間・上田工業特定建設工事共同企業体 宮崎育成牧場作業所

宮崎育成牧場諸施設整備工事 ●建築工事業 宮崎市花ヶ島町大原2347

功績賞

地域の中で、地域、団体又は関係事業場における安全衛生活動において指導的立場にあり、当該地域、団体又は関係事業場の安全衛生水準の向上発展に多大な貢献をした個人に対する表彰

矢崎 武

独立行政法人労働者健康安全機構 宮崎産業保健総合支援センター基幹談員
(西部労働衛生コンサルタント事務所代表)

岡留 信夫

公益社団法人建設荷役車両安全技術協会宮崎県支部
特定自主検査研修講師兼巡回指導員
(コマツ宮崎株式会社 営業本部サービス事業部長)

安全衛生推進賞

地域の中で、長年にわたり安全衛生関係の業務に従事し、地域、団体又は関係事業場の安全衛生水準の向上発展に多大な貢献をした個人に対する表彰

富永 吉郎

宮崎県中部地域産業保健センター コーディネーター

賃金引き上げ 特設ページを開設!

この特設ページには、賃金引き上げを実施した企業の
取り組み事例や、各地域における平均的な賃金額が
わかる検索機能など、賃金引き上げのために参考となる
情報を掲載しています。

賃金引き上げを検討される際に、是非ご利用下さい!



賃金引き上げ特設ページのメニュー

MENU1

賃金引き上げに向けた
取り組み事例の紹介

MENU2

地域・業種・職種ごとの
平均的な賃金検索機能

MENU3

賃金引き上げに向けた
政府の支援策の紹介

PICK UP!

地域・業種・職種の平均的な賃金検索機能

いざ賃金を引き上げようと思っても、いくらにすれば良いか悩ましいところ…。賃金検索機能は、地域・業種・職種の平均的な賃金を調べることができます。企業内の賃金を決める上での参考としてお使いいただけます。

検索結果の例

A県における「▲▲業」における平均的な賃金額

A県	所定内給与額(月額) (千円)	所定内給与額時給 (円)	年間賞与等特別給 (千円)
合 計	374.0	2,299	1,381.4
～19歳	185.2	1,127	134.3
20～24歳	218.6	1,341	399.7
25～29歳	255.8	1,573	845.7
30～34歳	299.2	1,835	1,037.8
35～39歳	353.1	2,175	1,348.2
40～44歳	393.7	2,410	1,428.4
45～49歳	409.5	2,507	1,605.1
50～54歳	460.4	2,824	1,910.8
55～59歳	496.5	3,084	2,063.5
60～64歳	331.7	2,056	963.7
65～69歳	274.2	1,703	404.1
70歳～	248.8	1,533	248.1

A県における「職種」別における平均的な賃金額

職 種	平均年齢	所定内 給与額(月額) (千円)	所定内 給与額時給 (円)	年間賞与等 特別給 (千円)
生産工程従事者	41.5歳	278.1	1,665	685.6
金属工作機械作業従事者	44.7歳	311.2	1,831	921.5
金属プレス従事者	42.4歳	294.7	1,754	840.6
板金従事者	41.7歳	299.6	1,688	478.5
金属彫刻・表面処理従事者	44.5歳	230.5	1,401	385.2
その他の製品製造・ 加工処理従事者(金属製品)	41.4歳	296.7	1,849	573.8

A県の「短時間労働者」における平均的な賃金額

A県	1時間当たり 所定内給与額(円)	A県	1時間当たり 所定内給与額(円)
産業計	1,726	製造業	1,395

詳しくは賃金引き上げ特設ページでチェック▶

<https://www.saiteichingin.info/chingin/>



令和
5年度

個別労働紛争 解決研修(基礎研修)のご案内

ライブ配信 / 会場開催

個別労働紛争を防ぎ、解決して働きやすい職場の実現を！

本研修の目的

近年、解雇、労働条件の引き下げ、いじめ・嫌がらせ、雇止めなど労働者個人と事業主との間の企業内トラブル(個別労働紛争)が頻発しています。こうした中において個別労働紛争の発生を予防するとともに、発生した労働紛争に適切に対応し、労働者が安心して働ける職場環境を整備することは、今や経営の重要課題となっています。

本研修は、主に企業内の個別労働紛争に対応される方を対象に、紛争解決のための基本的能力

①紛争の争点を把握し整理する能力 ②争点ごとに事実関係を調査し、正確に把握する能力 ③法令、判例や就業規則を踏まえ、有効な解決手段を見出す能力などを付与・向上することを目的としています。

研修内容

労働法と事例的研修で構成されています。

労働法

- ・身近な個別労働紛争の事例や判例を数多く取り入れた講義を通して、紛争解決のルールとなる労働法の基本的知識を習得
- ・講師は、著名な労働法学者が担当

事例的研修

- ・個別労働紛争解決システムを理解した上で、具体的な事例を活用してどのように紛争を解決していくかを学習
- ・講師は、実務経験豊富な労使の弁護士が担当

基礎研修受講料

申し込み方法等詳細につきましては、全基連HPをご覧ください。基礎研修のほかに個別労働紛争の解決に携わった経験のある方や同程度の経験・知識を有する方を対象にした応用研修もあります。

税込み、テキスト教材一式込 **27,500円**

令和5年度 基礎研修スケジュール

定員60人/回

回	研修日	開催方式	研修会場
1	7月25日(火) (6月25日(日)～)	ライブ配信	———
2	8月2日(水) (7月2日(日)～)	会場	東京 (連合会館)
3	8月22日(火) (7月22日(土)～)	ライブ配信	———
4	9月4日(月) (8月4日(金)～)	ライブ配信	———
5	9月26日(火) (8月26日(土)～)	会場	大阪 (CIV研修センター新大阪東)
6	10月6日(金) (9月6日(水)～)	ライブ配信	———
7	10月18日(水) (9月18日(月)～)	ライブ配信	———
8	11月2日(木) (10月2日(月)～)	ライブ配信	———
9	11月14日(火) (10月14日(土)～)	会場	東京 (連合会館)
10	11月30日(木) (10月30日(月)～)	ライブ配信	———
11	12月13日(水) (11月13日(月)～)	ライブ配信	———
12	(令和6年) 1月10日(水) (12月10日(日)～)	会場	東京 (連合会館)
13	1月27日(土) (12月27日(水)～)	ライブ配信	———

※各研修日の1か月前から研修日の前日までがオンデマンド配信による受講期間(事前学習期間)となります。

テキスト、教材、視聴用URL等をご指定の住所にお送りしますので、必ず事前に学習し研修にご参加下さい。

※事情で参加できない場合は、事前学習開始前に事務局にご連絡下さい。テキスト等送付後の研修日の変更、キャンセルはお受けできません。

※ライブ配信、会場開催とも事前学習(オンデマンド配信)はVimeoを使用します。また、ライブ配信の研修当日の講義はZoomにより行います。安定した回線など受講環境を整えてください。

お問い合わせ

(公社)全国労働基準関係団体連合会(全基連)研修事業本部
〒101-0047 東京都千代田区内神田 1-12-2 三秀舎ビル 6 階
TEL:03-3518-9103 e-mail: kensyu@zenkiren.com

受講のお申し込みはホームページから。

研修内容の詳細はこちら →

URL: <http://www.zenkiren.com/>





令和5年・労災死亡者累計

宮崎労働局		令和5年6月11日現在				
業種	署別	宮崎	延岡	都城	日南	計
製造業				2		2
建設業						3
運輸業						
林業						1
その他				1		1
計				3		3
前年同期		2	1	2		6

令和5年・死亡災害発生状況

宮崎労働局

令和5年5月23日現在

番号	発生月	業種	事故の型	起因物	性別	年齢	経験期間
3	5月	その他の製造業	はさまれ・巻き込まれ	射出成型機	男	50代	7年
災害の概要							
牛の飼料を固める機械の下部ラムと金型移送用レールのストッパーとの間に、被災者が頭部を挟まれた状態で、通りかかった他の作業員に発見された。							



就任のご挨拶

公益社団法人 宮崎労働基準協会

総務部長 福山 栄隆

5月1日から宮崎労働基準協会の総務部長として採用になりました福山と申します。

主に宮崎県内の各監督署と宮崎労働局の各課で勤務し、監督業務、安全衛生業務、労災補償業務、賃金業務、総務業務と幅広く通算39年間行政経験を積みました。

労働基準行政の法制度も時代経過とともに、複雑・細分化されている感があります。働き方改革にしても制度の理解から導入、定着とまだまだスムーズに移行できていない企業の皆様も多いのではと感じております。また、労働安全衛生の分野におきましても、毎年のように法令規則の改正が続いており、情報のアンテナを張っておかないとすっぱ

り抜け落ちて対応していないなど、後で業務に支障が出かない場合も想定されます。

当協会では毎月の協会報の発行によりタイムリーな労働行政の動向や重要な法令改正等の情報を掲載するとともに、各種講習会や研修会を適宜開催しております。

私も労働行政の経験・知識を生かしまして、基準協会会員事業場の皆様ともコミュニケーションを深めながらお役に立てるよう事業を推進して参りたいと思います。さらには宮崎県内の労働環境の向上に少しでも貢献できますよう努力したいと考えておりますので、今後ともよろしくお願い申し上げます。

延岡支部 安全衛生推進大会



延岡支部は、安全衛生推進大会を6月8日、延岡市の延岡総合文化センターで開催しました。時折雨が激しく降る中、事業主や安全担当者ら180名(105社)が参加し安全衛生講話や特別講演等を通じ「災害防止と健康確保」への決意を新たにしました。鎌田労務管理副部長(清本鐵工(株))は「労働災害防止と健康確保は会社が事業活動を行うにあたっての基盤です」と開会挨拶し、竹本安全衛生部会長(旭

化成(株)延岡支社環境安全部長)は主催者として「労働災害は会社、事業者の対策だけでは防ぐことが困難な場合もあり、これまでに労使一丸となった取り組みが求められます」と安全週間の意義等を強調しました。また、大会後援者である延岡労働基準監督署の大野署長は「労働者一人ひとりが安全で健康に働くことができる職場環境の実現のため、今年度を初年度とする第14次労働災害防止推進計画を推進していく」と話されました。

い身体づくりと腰痛防止」のテーマで講演され、実演を交えわかりやすく説明されました。最後に岡部労務管理部長(旭有機材(株))が本大会の安全宣言を読み上げ、参加者の拍手をもって賛同され、労務管理部会、安全衛生部会委員及び参加者された全員の協力を得て本年度の安全衛生推進大会を終了することができました。

講習のご案内

7 8 月分

(注)都合により、急きょ開催を中止又は延期する場合がありますので、ご了承ください。

講習のお申込み・お問合せは、本部・宮崎支部 までお願いします(平日8:30~17:00)。

但し、※印の講習(主に高校生対象)を受講希望の方については、担当支部にお問合わせの上、お申し込みください。

・「技能講習」受講申込書には証明写真、本人確認書類の添付が、また「特別教育等」受講申込書には本人確認書類の添付が必要です。

・テキストの送付を希望される場合は、送料を負担していただきます。

・受講料、テキスト代は消費税込みの金額です。事務局へ申込書の受付を確認後、開催日の3営業日前までにご入金ください。

(現金での支払い…本部・宮崎支部窓口、現金書留…担当支部宛、振込み…担当支部口座)

「受講申込書」はホームページから印刷(ExcelまたはPDF形式)できます

宮崎基準協会



(免除) …以下の講習等の免除対象者についてはお問合わせいただくか、宮崎労働基準協会HPでご確認ください。申込書に確認書類の貼付が必要です。

講 習 名		受 講 料 (消費税込)	テキスト代 (消費税込)	担当支部	開 催 日	会 場	
技能講習	ガス溶接	15,950 (改定)	会員 330 一般 880	宮崎	※ 7/29 (土) ~ 7/30 (日) ★お問合わせは延岡支部へ	(学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技) 宮崎工業高等学校	
				延岡	※ 7/ 1 (土) ~ 7/ 2 (日) ★都合により中止	ポリテクセンター延岡	
				延岡	※ 7/ 8 (土) ~ 7/ 9 (日) ★お問合わせは延岡支部へ	ポリテクセンター延岡	
				都城 (小林開催)	※ 8/19 (土) ~ 8/20 (日) ★お問合わせは都城支部へ	(学科) 小林秀峰高等学校(小林市) (実技)	
	玉掛け (吊上げ荷重1トン以上のレーンの玉掛け作業)		27,280 (免除 25,190)	会員 550 一般 1,650	都城	7/27 (木) ~ 7/29 (土)	(学科) 都城地区建設業協会 (実技) 古原建設機板設資材部(都城市)
	小型移動式クレーン (つり上げ荷重1トン以上5トン未満の 小型移動式クレーンの運転業務)		34,540 (免除 32,120)	会員 605 一般 1,705	延岡	7/27 (木) ~ 7/29 (土)	(学科) 延岡市職業訓練支援センター (実技) 日向地区中小企業支援機構
	作業主任者	プレス機械	15,950 (改定)	会員 440 一般 1,540	宮崎	8/ 1 (火) ~ 8/ 2 (水)	矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市)
		★受講資格として、プレス機械作業の業務従事歴証明(事業主の証明)等が必要です。詳しくはお問合わせいただくか、HPでご確認ください。					
		特定化学物質及び 四アルキル鉛等	15,950 (改定)	会員 880 一般 1,980	宮崎	7/19 (水) ~ 7/20 (木) ★都合により中止	(学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技)
					延岡	8/ 1 (火) ~ 8/ 2 (水)	延岡市職業訓練支援センター
		★法改正によりアーク溶接作業では、屋内・屋外を問わず当該講習を修了した者の中から「特定化学物質作業主任者」の選任が必要になりました。					
		酸素欠乏・ 硫化水素危険	20,900 (改定)	会員 1,210 一般 2,310	宮崎	7/ 4 (火) ~ 7/ 5 (水) ★都合により中止	(学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技)
					宮崎	8/22 (火) ~ 8/24 (木)	(学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技)
					延岡	7/19 (水) ~ 7/20 (木) ★都合により中止	(学科) 延岡市職業訓練支援センター (実技)
	有機溶剤	15,950 (改定)	会員 880 一般 1,980	宮崎	8/ 8 (火) ~ 8/ 9 (水)	矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市)	
石綿	15,950 (改定)	会員 880 一般 1,980	宮崎	7/27 (木) ~ 7/28 (金)	矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市)		
			宮崎	8/29 (火) ~ 8/30 (水)	矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市)		
特別講習	クレーン運転業務	会員 15,950 一般 19,030 (改定)	1,705	宮崎	8/25 (金) ~ 8/26 (土)	(学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技) 矢野運輸機	
	自由研削用といし 取替等業務	会員 9,020 一般 12,100 (改定)	1,320	宮崎	7/22 (土) ~ 7/23 (日) ★都合により中止	(学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技) ポリテクセンター宮崎	
	電気取扱業務(低圧)	会員 15,950 一般 19,030 (改定)	770	延岡	8/23 (水) ~ 8/24 (木)	(学科) 延岡市職業訓練支援センター (実技)	
	フルハーネス型 墜落制止用器具	会員 6,710 一般 9,790	990	宮崎	8/ 4 (金) ~ 8/ 5 (土) ★都合により中止	(学科) 矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市) (実技)	
都城				7/12 (水) ~ 7/13 (木) ★都合により中止	(学科) 都城地区建設業協会 (実技)		
その他	安全衛生推進者養成講習	会員 15,950 (免除) 11,100 (改定)	会員 330 一般 1,430	宮崎	8/17 (木) ~ 8/18 (金)	矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市)	
	職長等の教育 (注)建設業の方については、職長・安全衛生責任者教育を建設業労働災害防止協会(TEL0985-20-8610)が実施しています	会員 15,950 一般 19,030 (改定)	880	宮崎	7/13 (木) ~ 7/14 (金)	矢野産業祇園ビル講習会場(宮崎市)	
				延岡	8/30 (水) ~ 8/31 (木)	延岡市職業訓練支援センター	
	第一種衛生管理者 模擬試験	会員 7,700 一般 9,900		宮崎	7/11 (火) ~ 7/12 (水) ★都合により中止	宮崎県トラック協会総合研修会館 (宮崎市恒久1-7-21)	

講習会の申込み・問合せ先等(営業日:平日8:30~17:00)

■ 宮崎労働基準協会本部・宮崎・日南支部

〒880-0024 宮崎市祇園3丁目1番地
矢野産業祇園ビル
TEL0985-25-1853 FAX0985-28-9080

■ 延岡支部 TEL0982-34-5538 FAX0982-21-0117

■ 都城支部 TEL0986-24-5603 FAX0986-24-5618

【受講申込みについて】

・申込みの受付は、開催日の1か月前から開始します。(土日・祝日に当たる場合は翌営業日8:30~となります。)

・申込み受付開始後、①受講申込書提出⇒②事務局に申込書の受付を確認⇒③ご入金をもって『受付完了』とします。

つきましては、申込書の受付を確認後、原則として開催日の3営業日前までにご入金をお願いいたします。

期日までにご入金を確認できない場合は、受講申込みの取消しをさせていただきます場合がありますのでご了承ください。

・『受付完了』後のキャンセルにつきましては、開催日の3営業日前までにご連絡があった場合に限りご返金いたします。

銀行振り込みでの返金を希望される場合は、振込手数料を差し引かせていただきます。

再度、受講を希望される場合は改めてお申込みをお願いいたします。

・定員に達していない場合は開催日の前日でもお申込みは可能ですが、お早目の手続きをお願いいたします。

・定員に達している場合は、キャンセル待ちをご案内します。

・『受付完了』後に受講者の変更を希望する場合は、前日でもご対応は可能です。